

2023

新普科技 永续报告书 Sustainability Report





SMP

目录

前言

关于本报告书	4
董事长的话	6
执行副总的话	7
永续绩效	8
主题报导	9
报导一：SBT 认证通过，提升气候韧性	
报导二：建构永续供应链生态圈	

1

永续经营

1.1 公司概况	13
1.2 永续发展策略	19
1.3 利害关系人沟通	21
1.4 重大主题分析	23

2

公司治理

2.1 治理运作	29
2.2 诚信经营	32
2.3 经济绩效	33
2.4 风险管理	34
2.5 资讯安全	36

3

永续供应链

3.1 供应链管理	39
3.2 供应链 ESG 风险评估	41
3.3 供应链议合	43

4

环境永续

4.1 气候变迁策略	45
4.2 温室气体盘查	50
4.3 能源管理行动	51
4.4 环境污染防治	53

5

绿色产品及创新

5.1 绿色设计	57
5.2 产品碳足迹	58
5.3 循环经济	60
5.4 化学品与有害物质	62

6

友善职场

6.1 员工概况	65
6.2 人权管理	70
6.3 健康安全	73
6.4 人才培力	77
6.5 社会参与	78

附录

报告撰写及质量管理流程	80
GRI 内容索引	81
SASB 内容索引	86
联合国全球盟约对照表	88
ISO 26000 对照表	89
上市上柜公司气候相关信息	92
第三方查证声明书	93



关于本报告书

2023 年永续报告书参考 GRI 准则 (GRI Standards) 编制永续报告书，且参酌 SASB 永续会计准则委员会 (Sustainability Accounting Standards Board) 发布之硬件行业指针，向利害关系人揭露及展现环境 (Environment)、社会 (Social)、公司治理 (Governance) 三大面向的策略及行动。本公司秉持透明、诚信及客观立场，持续与利害关系人沟通，实践企业永续发展目标。



报告期间与范畴

本报告书揭露期间为 2023 年 1 月至 2023 年 12 月，包括此期间前后部份信息。揭露范畴以新普科技股份有限公司台湾总部（简称新普台湾）、及大陆制造厂区新普科技（重庆）有限公司（简称新普重庆）、新世电子（常熟）有限公司（简称新世常熟注 1）、华普电子（常熟）有限公司（简称华普注 1）之营运活动核心揭露，揭露范畴占新普集团合并净收益 90%，另 10% 为旗下子公司 AES 将另行发布永续报告书。

注：

1. 本报告书新世常熟数据均含华普电子，故以「新世常熟（含华普）」呈现，若有例外，将说明之。
2. 本报告书「新普科技」包含新普台湾、新普重庆、新世常熟（含华普）相关信息。

报告书数据依据

本报告书财务数据来源为 112 年股东会年报所揭露的合并财务报表，并经勤业众信联合会计师事务所 (Deloitte) 查核确认。

本公司取得之管理系统，皆通过第三方单位查证：

- 新普台湾：ISO 14001、ISO 45001、ISO 27001
- 大陆厂区：ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001 及 IECQ QC 080000



编撰原则

本报告书依 GRI 通用准则编制，且参酌 SASB 永续会计准则委员会 (Sustainability Accounting Standards Board) 发布之硬件行业指针，以及《上市公司编制与申报永续报告书作业办法》，向利害关系人说明本公司在经济、环境、社会三大面向的策略及行动，揭露管理方针与绩效成果。

外部保证

本报告书委托 SGS 台湾检验科技股份有限公司，以 AA1000AS v3 第 1 类型中度保证等级之要求，针对 GRI 通用准则参考选项进行保证，保证声明书附于本报告书附录七。

联络方式

本报告书公开于新普科技官方网站，如有任何建议或疑惑，可透过以下信箱反应：

联络人：新普科技企业永续委员会

地址：新竹县湖口乡八德路二段 471 号

电话：(03)569-5920

电子邮箱：ESG@simplo.com.tw

公司网页：https://www.simplo.com.tw

公司网页



董事长的话



新普集团董事长
宋福祥

宋福祥

2023 年是诸多变化与挑战的一年，疫后持续升息及通膨，对全球经济造成重大影响，供应链面临库存压力之际，新普因深厚的研发与制造实力巩固全球笔记型电脑电池模组市占龙头的地位，持续稳定获利，在此仅代表公司由衷感谢各位同仁及价值链伙伴长期支持。

气候变迁影响着人类的生存，全球已将净零趋势视为长期战略，新普以前瞻思维掌握契机，配合客户需求积极布局全球，强化供应链的完整性及最适化生产配置，以增加企业营运韧性。延续既有核心优势同时，延伸至绿色能源领域，包括：LEV、BBU 及大型资料中心、亦开拓储能系统等成长型市场，布局集团未来的成长引擎。

新普自永续元年启航，重塑企业永续 ESG 文化底蕴，让全体主管与同仁有更多参与实践，也在永续绩效缔造新的里程碑，依各项评比结果屡获外界肯定。这一年来在减碳面向有重大进展，我们采科学减量 (SBTi)，设立 1.5°C 温控目标、承诺 2040 年 100% 使用再生能源，也与供应链紧密沟通共同减碳，期望在供应链的永续管理上发挥影响力。

展望未来，公司将以核心本业实践 ESG，持续厚植企业韧性以提升竞争优势，积极与合作伙伴发展长期策略关系，发挥产业影响力，为利害关系人创造更高的公司价值以实践企业永续发展。

执行副总的话



新普集团执行副总

李惇弘

李惇弘

全球面临严峻气候威胁，利害关系人对永续议题的关注度持续提升，ESG 成为检视企业韧性与竞争力的关键。新普长期以来重视永续发展，透过本报告书分享我们在永续推动的作为及成果及未来精进目标，也期待利害关系人的回馈，让我们持续成长与共好。

回顾过去一年，新普积极展开了多项永续专案，努力成果也获各界认同与肯定。首度参加台湾企业永续奖，荣获「企业永续报告类银奖」。在公司治理评鉴成绩跃升至前 6%~20%。在碳管理达到新的里程碑，除了通过国际科学减碳目标 SBTi，更积极加入 RE100，承诺 2040 年 100% 使用再生能源。在循环经济议题上，持续开发 (Post-Consumer Recycle, PCR) 大于 90% 塑料及包材回收方案，也不断创新开拓更多可能性。在社会参与持续与台大医院新竹分院共同推动「远距 e 疗、健康乡里」计画，赞助数位医疗智慧床头卡使用，提高照护效率及病患满意度；连续 2 年参与永续环境，「海岸种树认养」公益活动。

为深化永续供应链管理，新普积极与供应商议合，2023 年以【永续核心，伙伴共荣】为主轴，揭橥 SMP 永续供应链管理政策，颁布新普集团供应链管理四大策略及三阶段目标，共同面对气候变迁。

未来将面临的挑战将越来越严苛，新普会秉持着「以终为始」的正向信念，超前布署，持续精进 ESG 各方面的发展，倾听外界的期待，努力达成利害关系人的期待，以成为企业之典范目标前进。



永续绩效



治理

6~20%

第 10 届公司治理评鉴成绩

合并营收 **848** 亿元

净利 **84.1** 亿元

每股盈余 **31** 元

全球第一 笔记本电脑电池模块
市占率近 4 成

银级

2023 台湾企业永续奖



环境

SBTi

通过科学基础减量目标审查

加入 **RE100** 倡议

B 级

CDP 气候变迁

A- 级

CDP 供应链议合评价

10.8MW

太阳光电装置容量



社会

1,000 万元

捐助医疗设备

440 万元

幼儿教育补助 (2019-2023)

415 人次

幼儿教育补助 (2019-2023)

239 万元

奖助学金 * (2019-2023)

1,442 人次

奖助学金 * (2019-2023)

* 奖助学金含员工及其子女

响应国际倡议



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

通过科学基础减量目标审查



CDP 气候变迁 & 水问卷



回应 SDGs 永续发展目标

RBA

责任商业联盟



责任矿产倡议

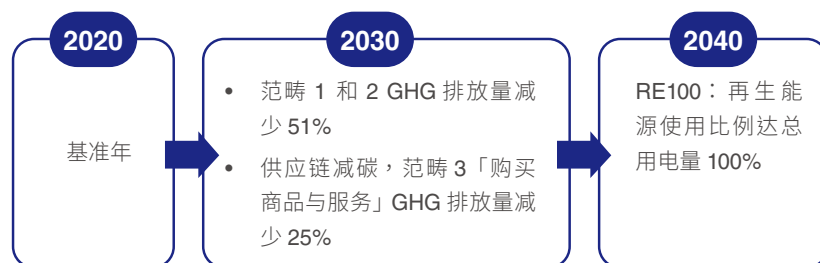
**CLIMATE GROUP
RE100**

主题报导

报导一：SBT 认证通过，提升气候韧性

新普科技积极与国际倡议接轨，订定符合 1.5° C 减排路径的目标 (near-term)，通过国际科学基础减碳目标倡议 (Science Based Targets initiative, SBTi) 目标符合性审查，并加入由全球再生能源倡议「RE100」，将 SDG13 气候行动扣合至营运策略，强化气候韧性。

◎ 中长期目标



◎ 展开行动

- 落实自主节能
- 建置屋顶型太阳能板
- 购买再生能源凭证 (Renewable Energy Certificates, RECs)
- 签订绿电合约 (Power Purchase Agreement, PPA)

- 导入 ISO 50001 能源管理系统
- 原物料源头减量，采用 PCR 90% 塑料粒、PET 薄膜采用 100% PET 回收基材
- Tray 包材循环再利用
- 导入 UL2799 零填埋认证



- 完成 ISO 14064-1 温室气体盘查及查证
- 完成 ISO 14067 产品碳足迹盘查及查证
- 科学减碳目标 SBTi

- 以永续核心 伙伴共荣为主轴，揭橥 SMP 永续供应链管理政策
- 举办永续供应链沟通大会，聚焦减碳

报导二：建构永续供应链生态圈

◎ 依循 ISO 20400 永续采购指南 进行管理制度建置

2023 年新普科技展开一连串的供应链管理行动，参考 ISO 20400 永续采购指南进行供应链永续管理制度之建置，并优化供货商分类方式。第一阶段进行高阶访谈，第二阶段为小组工作坊，进行现况整理、鉴别采购活动之利害关系人、分析供应链永续风险与机会，建立永续采购策略。

◎ 项目导入成果

重大永续议题与 采购利害关系人工作坊

透过工作坊，找出：
各采购类别应关注的重大永续议题。
新普回应的利害关系人以及其带来的利益为何。

供货商分级分类

对标国际指标要求，依据新普定义的供货商及分类条件，重新调整供货商分类。

稽核文件调整

了解各厂区 RBA 稽核办法执行细则差异，统整稽核管理细则，包含小组成员与责、稽核频率、流程规划等。



▲ 高阶访谈



▲ 小组工作坊



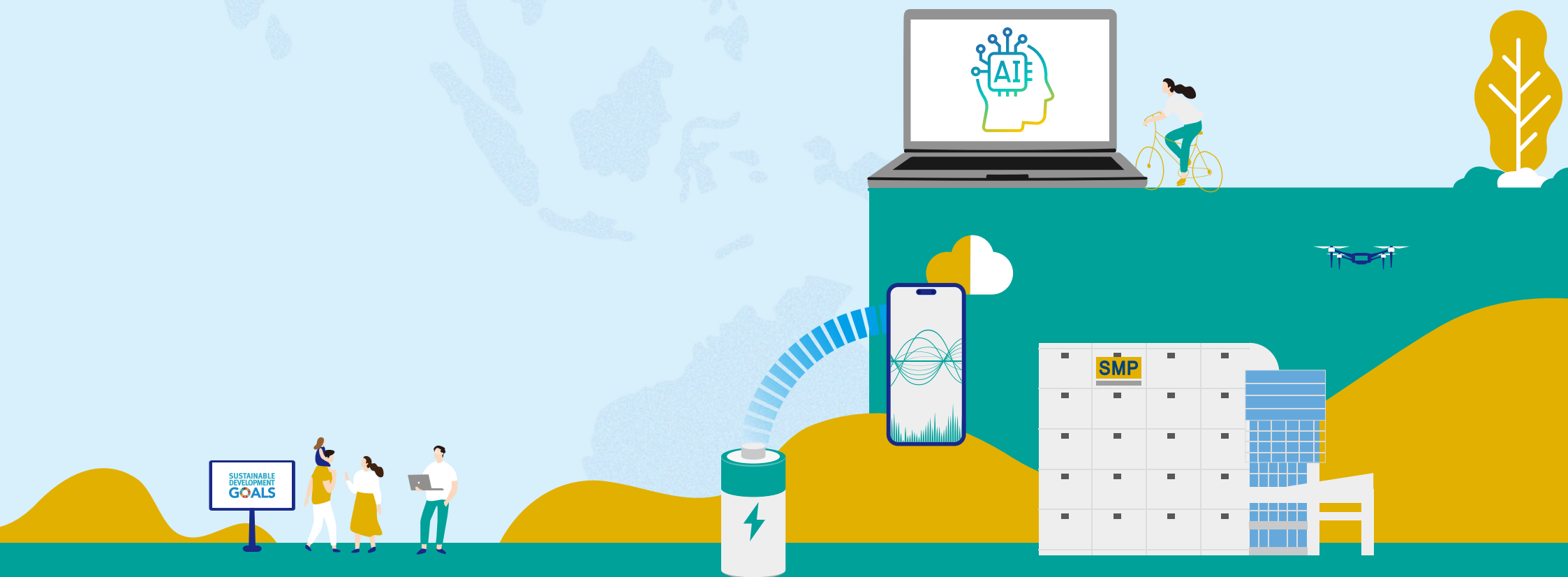
▲ 启动签署



▲ 高阶主管宣示

为建立与供货商的沟通管道，第二阶段举办永续供应链沟通会议，以【SMP2 ∞ 永续核心 伙伴共荣】为会议主轴，揭橥 SMP 永续供应链管理政策，同时说明新普集团供应链管理四大策略及三阶段目标。详参见 [3.1 供应链管理](#)

Be Your Best Battery Solution Provider



1 永续经营

- 1.1 公司概况
- 1.2 永续发展策略
- 1.3 利害关系人沟通
- 1.4 重大主题分析



1.1 公司概况

关于新普

公司名称	新普科技股份有限公司
成立日期	1992 年 04 月 16 日
资本额	NT\$18.5 亿元
主要产品与服务	电池制造业电池组装配、储能系统电池模块开发及销售
董事长	宋福祥
总部位置	新竹县湖口乡八德路二段 471 号
产业类别	计算机及外围设备业 (股票代码 6121)

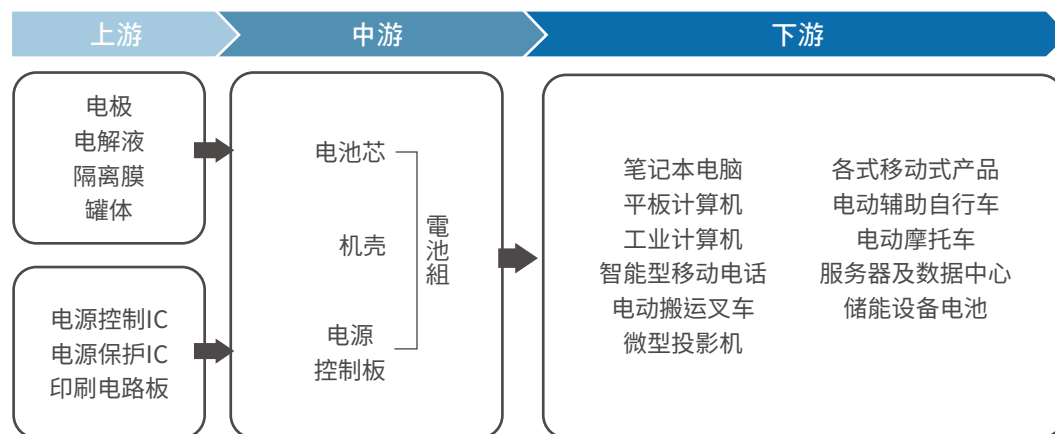
新普科技自 1992 年创立以来，致力于锂电池模块的研发与制造，秉持专业、精业、敬业的理念，在全球笔电 (NB) 电池组的市占持续维持全球第一。每年提供超过两亿个电池组，市场上每三个笔记本电脑中，就有一个为新普科技制造。

能源在日常中扮演十分重要的角色，也是支持社会发展的关键资源，新普科技多年来在 3C 信息产品电池领域深耕有成，累积了坚实研发及生产技术量能，近年来也跨足在储能系统 (BESS) 和工业用移动设备等新领域的电池应用，持续提供广泛的能源解决方案，积极布局产品多元化发展。

面对企业永续议题，新普科技积极接轨联合国永续发展目标 (SDGs)，扣合本业核心在追求营运成长的同时仍兼顾环境、社会和公司治理 ESG 三面向，积极减碳作为，致力于在 2040 年实现 RE100 目标，并且接轨科学基础减量目标倡议 (SBTi)，以因应低碳经济发展，共创价值链共荣生态圈，为全球环境永续持续努力。



◎ 电池模块产业上、中、下游



產品應用領域



产品项目

笔记本电脑用电池组

平板电脑用电池组

智能型手机电池组

携带式电子产品电池组

工业计算机电池模块

轻量动力型电池

备用电源储能电池

动力与电能系统整合服务

企业型服务器电池组

消费型家电用品电池组

室内、户外移动载具电池模块

中大型工业储能系统电池模块



计划开发之新产品

可移动式显示器电池模块

穿戴式 / 医疗用装置

网通及门禁管理备用电池模块

机器人相关外围应用装置电池组

无人机相关电池模块

电动搬运叉车电池模块

电动工具机电池模块

储能电池模块

仓储设备相关电池模块

电动汽车相关电池模块



ESS 储能系统

在各种净零方案中，储能系统为稳定再生能源发电方法之一，不仅具有促进再生能源导入，协助电网强韧及供电稳定，并逐步导入用户侧能源管理，也可自用以备不时之需。电池是储能系统中至关重要的硬设备，不仅占成本大宗，电池的性能和安全性也直接间接影响到电网和案场的可靠度。新普科技积极投入资源和上下游策略伙伴紧密合作，打造从电芯到储能系统的一条龙服务。

◎ 价值主张

新普科技长期投入锂电池模块开发、电芯特性研究及量身打造电池管理系统并拥有国家级电池测试实验室，过去亦与工研院合作投入大型储能系统技术开发，参与许多储能示范案，并可依系统需求提供客制化应用。

未来的分散式能源网路



◎ 专业优势

新普科技长期专注于锂电池技术及电池管理系统的技术已逾 30 年，从电芯、电池系统软、硬件设计制造、生命周期管理全面掌握质量，包含电芯特性与寿命评估、电池平衡技术开发、安全防护机制等面向，展开技术细节深入开发，其中亦包含通讯协议开发及维护保养机制等均为开发范畴。AI 算法能较精准预测电池寿命，延长使用年限，提高客户资产利用率。



◎ 应用情境

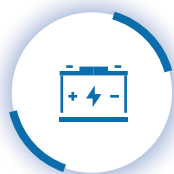
新普科技的价值主张为结合价值链上的伙伴提供高度客制化的储能整体解决方案，可随需求扩充，满足多元的应用情境，可应用于削峰填谷、负载转移、再生能源平滑化、电网频率调节、备用电源、辅助电源等，满足客户不同需求。



削峰填谷
(Peak Shaving)



负载转移
(Load Shifting)



备用电源
(Backup Power)



再生能源平滑化
(Renewable Energy
Output Smoothing)



电网频率调节
(Frequency Regulation)



需量反应
(Demand Response)



微电网
(Micro-Grid)



再生能源辅助储存
(Buffer Storage for
Renewables)



辅助电源
(Supplemental Power)

◎ 产品组合

新普科技已于 2023 年正式参与电力交易日前辅助市场服务，陆续参与其它储能项目规划及建置，在 2024 年将有其它案场陆续并网之外，更有如削峰填谷等其它的储能应用计划在年底前完工。往后新普会持续以模块化设计开发多元电池储能产品组合并提供高度客制化与随需扩充的服务。

◎ 高压储能柜可与主流高压 PCS 搭配使用



40 尺气冷储能柜
(40' Air Cooling Battery Container)

- 2.96 MWh
- 1076V~1469V
- LFP 电芯



20 尺水冷储能柜
(20' Air Cooling Battery Container)

- 3.72 MWh
- 1082V~1476V
- LFP 电芯

公协会参与

项次	协会名称	担任职务
1	新竹县工业会	一般会员
2	社团法人新竹县护理师护士公会	一般会员
3	财团法人电池协会	一般会员
4	台湾气候联盟 (TCP)	一般会员
5	企业永续发展协会 (BCSD-Taiwan)	一般会员
6	台湾电力企业联合会	一般会员
7	台湾区电机电子工业同业公会	一般会员

新普集团响应 COP28

台湾气候联盟 (TCP) 于 COP28 与国际组织合作于大会蓝区设立了「Digital x Green 馆」，新普科技身为台湾气候联盟 (TCP) 的会员，公司 logo 与其他会员企业一同于 COP28 露出，共同响应国际盛事。

注：COP 是缔约方大会（Conference of the Parties）的简称。



◎ 2023 年主要产品销售地区

单位：新台币仟元

地区	金额	占比 (%)
台湾	8,727,322	10.29
亚洲	28,050,047	33.08
美洲	43,127,472	50.85
欧洲	4,720,727	5.57
澳洲	159,277	0.19
非洲	20,994	0.02
营业净额	84,805,839	100

数据源：新普科技 112 年股东会年报

◎ 2023 年产品销售额

单位：仟组；新台币仟元

主要产品	内销		外销	
	量	值	量	值
锂电池组	10,113	8,629,084	165,095	75,718,340
其他		98,238		360,177
合计	10,113	8,727,322	165,095	76,078,517

数据源：新普科技 112 年股东会年报



客户关系

质量政策



专业

专注锂离子电池模块研发与制造，建立核心竞争力，成就专业领域佼佼者



精业

巩固专业水平，精益求精，持之以恒追求技能卓越



敬业

热爱本质工作，坚持使命必达的职业精神

质量承诺



创造

不断发展新技术以提升产品本质



科技

利用领先科技以提高生产效率与质量，以便对客户提供更好的服务



品质

实行全面质量管理及推行 ISO9001 的质量管理系统



服务

保证公司产品质量稳定及价格具竞争力
保持「及时交货」之传统优势

新普科技重视客户满意度，除了日常频繁联系，透过定期正式会议听取客户回馈及问题沟通，以了解客户在交期、质量、服务、技术、ESG 等面向之满意程度，作为持续改善之关键依据。

为实时了解客户的需求，本公司透过多元沟通管道，涵盖各阶层的沟通、定期和非定期的会议拜访、季度商务检讨会议等，更贴近客户的需求。

(客户沟通频率详见：[1.3 利害关系人与重大主题](#))

◎ 多元客户沟通管道



运作面沟通

从实时的电话到每周固定的周会，各客户皆由专责人员实时对应



管理阶层沟通

透过定期季度会议 (QBR) 进行全方位经营沟通，包括永续面向及减碳目标要求



高阶沟通

透过高阶商务会议 (EBR)，进行沟通及决策



月会 (MBR)

定期接收，专注客户需求，做出快速正确响应



1.2 永续发展策略

◎ 永续策略蓝图



- 使用再生能源 落实减碳方案
- 创新技术发展 提升能源效率



- 落实责任生产
- 制定及实践中长期永续目标
- 实践循环经济



- 导入环境化设计、再生塑料、包材减碳
- 提供最佳能源及电池模组相关解决方案



- 建立友善职场 推广永续文化
- 「远距e疗健康乡里」计画



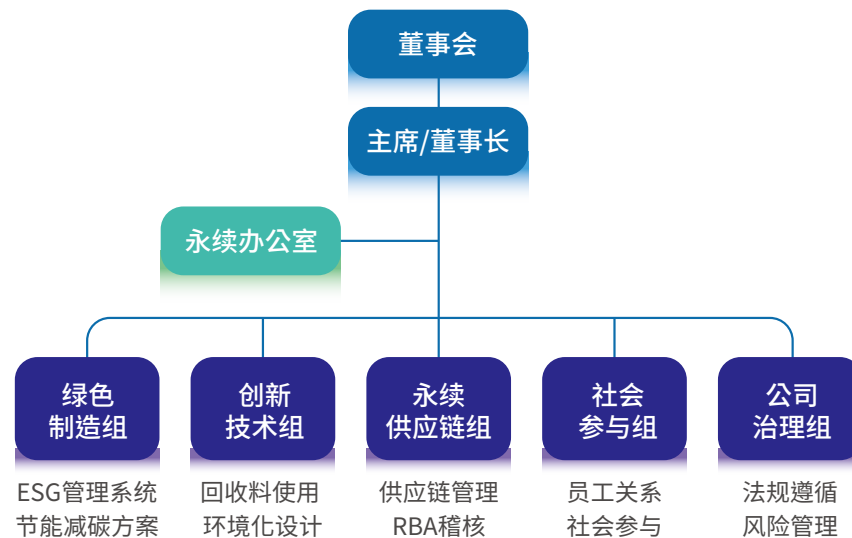
- 规划职涯发展
- 倡导性别平等
- 建立多元包容职场
- 提升教育训练品质



- 落实企业风险管理,掌握机会及风控
- 订定科学减碳目标(SBTi)

企业永续委员会

◎ 企业永续委员会组织结构



项目	运作模式	频率
董事会	督导永续发展推动情形	永续办公室每年至少向董事会报告一次
企业永续委员会	国际永续趋势分析、中长期目标设定、方针拟定及推动	永续办公室每半年向主席报告一次
企业永续委员会功能小组	永续提案及运作成效检视	每季或视情况召开会议

◎ 回应联合国永续发展目标

SDG	价值链接	行动	对应章节
	提供完善的福利制度以及安全的工作环境，守护员工健康	- 通过 ISO 45001 第三方验证 - 设有「职业安全卫生委员会」 - 员工每年定期免费健康检查，2023 年参与员工健检人数共 1,976 人。	5.3 健康安全
	营造友善职场，让员工在工作跟生活之间取得健康的平衡	- 制定人权政策，杜绝所有违反人权之行为 - 提供员工可依家庭需求申请育婴留职停薪 - 各厂区设置哺（集）乳室 - 透过员工培训课程进行人权相关培训，参与人次计 46,679 人次，参与率 99.9%	6.2 人权管理
	提高能源使用效率，增加再生能源使用率	- 布局储能新事业 - 厂内自建太阳能发电设备 - 签订绿电合约 - 导入 ISO 50001 能源管理系统	1.1 公司概况 4.3 能源管理行动
	致力于协助客户生产环境友善产品，导入环境化设计，致力研发绿色创新产品	- 举办「环保新点子，点亮永续再嘉分」 - 持续 PCR 塑料及包材回收之循环经济方案 - 建立绿色产品信息，完成 2 支产品碳足迹调查并通过 ISO 14067 第三方查证	4.5 绿色产品及创新
	与价值链伙伴合作保护环境、维护人权与遵守道德规范，以提升永续竞争力。	- 颁布永续供应链管理政策 - 签署《供货商行为准则承诺书》 - 对供应链展开 ESG 及人权风险调查	3.1 永续供应链政策 3.2 供货商 ESG 风险评估
	鉴别气候变迁风险及机会、研拟减缓与调适行动，执行全方位碳管理行动	- SBTi 目标验证通过：目标在 2030 年范畴 1 和 2 的绝对温室气体排放量较 2020 年基准年降低 51%，范畴 3「购买商品与服务」项目的绝对温室气体排放量减少 25% - 加入 RE100 承诺 2040 年 100% 使用再生能源	4.1 气候变迁策略 4.2 碳排放管理
	以永续核心伙伴共荣为主轴，建立永续伙伴关系	- 响应国际倡议 - 办理永续供应链大会，计有 83 家供货商参加 - 发布 CPO letter 沟通对重点供货商 ESG 期待 10 封	1.1 公司概况 3.3 供货商议合

1.3 利害关系人沟通

利害关系人互动

新普科技参考利害关系人识别标准辨识出五大类利害关系人，包括：客户、供货商、员工、股东/投资机构以及政府机关。再经由年度检视利害关系人分类及其关切议题之合适性，必要时予以调整。2023 年执行情形如下：

利害关系人	对公司的意义	关注议题	沟通频率、方式	2023 年执行情形
 客户	以创新的技术、高质量的产品及服务获得客户的信任，而客户的意见与回馈也是我们持续改善及努力的方向	- 供应链永续管理 - 产品质量、服务 - 绿色产品、产品碳足迹 - 绿色生产 - 气候变迁因应 - 客户隐私与资讯安全	[定期] 技术 / 业务会议 (QTR/QBR/MBR) [不定期] 电子邮件 公司官网 客户稽核	1. 日常电子邮件与客户拜访 2. 参与 QBR/QTR/MBR 共计 45 次 3. 响应客户问卷 36 份 (在线问卷 10 份) 4. 不定期客户永续议题交流
 供货商	期许与供货商伙伴共同成长，彼此携手善尽企业社会责任	- 责任采购 - 有害物质管理 - 冲突矿产管理 - 供货商永续评比 / 稽核	[定期] 供货商评鉴 [不定期] 供货商 RBA 稽核 供货商大会 供货商问卷调查	1. 永续供应链沟通大会 1 场，83 家供货商在线参与 2. 供货商 ESG 问卷调查 33 家 3. RBA 稽核 27 家 4. 《供货商行为准则承诺书》签署率 95%。 5. 永续管理目标沟通 (CPO letter 10 份)
 股东 / 投资机构	秉持诚信经营精神，营运信息透明化，与股东、投资机构间建立良好互动关系及健全的监督机制，保障股东权益	- 营运绩效 - 股利政策及发放 - 经营方针 - 信息透明 - 投资计划 - 诚信经营	[定期] 股东会 年报与财务报表 法人说明会 [不定期] 公司官网 电子邮件	1. 召开股东会议 1 次 2. 法人说明会 2 次 3. 发行 112 年股东会年报 4. 投资机构问卷 3 份 5. 受邀永续投资论坛分享 1 场



利害关系人	对公司的意义	关注议题	沟通频率、方式	2023 年执行情形
 员工	致力于照顾员工、提供具市场竞争力的薪酬福利，并且培育优秀人才，以提升公司营运绩效与效率	- 职业安全卫生 - 员工福利 - 专业技能教育训练 - 劳资沟通 - 绿色生活	[定期] 员工健康检查 劳资会议 福委会议 [不定期] 内部邮件、网站公布栏 教育训练 公司官网	1. 年度员工健康检查 1 次、劳资会议 4 次、福委会议 4 次 2. 员工活动报名表 5 次、团膳满意度调查 1 次 3. 电子报累积发送 24 期、ESG 读报 45 期、集团电子报创刊号
 政府机关	遵循法令规章，建立企业良好信誉，善尽企业永续及地球公民责任	- 公司治理 - 风险管理 - 职业安全卫生 - 法规遵循 - 能源管理	[不定期] 公文 电子邮件 说明会 公开信息观测站	1. 公开信息观测站申报 2. 参与政府办理说明会

新普与投资人面对面议合

2023 年 12 月新普科技受邀参加国泰人寿「掌握永续经营关键 洞悉国际 ESG 评比」交流研讨会，分享新普集团永续之路推动心得。新普科技的 MSCI 评级过去三年成长显着，从 2021 年 B 级到 2022 年 BB 级，2023 年更是获得了 BBB 级，未来持续努力精进。本次论坛分享，为新普科技首次与投资人们的面对面进行 ESG 议合，促进对外多元沟通的管道。





1.4 重大主题分析

重大主题鉴别流程

2023 年延续 2022 年重大性鉴别结果作为报告书信息披露之基础。

◎ 重大性鉴别流程

01

搜集汇整永续议题

新普科技 CSR 永续委员会工作小组参考 GRI 永续性报导准则 (GRI Standards)、责任商业联盟行为准则 (RBA Code of Conduct)、气候相关财务揭露规范 (TCFD)、永续会计准则委员会 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、证交所公司治理指标、以及公司永续发展目标，汇整 24 项永续议题。

02

重大议题调查

透过问卷调查，量化冲击显著性数据，调查内容如下：

1. 2022 重大议题关注度问卷

调查 5 大利害关系人对 24 项永续议题的关注程度，共收到 158 份有效回馈。

2. 冲击评估问卷

CSR 永续委员会透过问卷评估永续议题对外部经济、环境、人权及对新普科技自身营运所可能造成之「实际」、「潜在」、「正面」、「负面」之冲击程度及发生机率，以及评估每项主题若发生正面或负面冲击时会影响（或可能影响）到之个人或群体。

03

重大主题鉴别

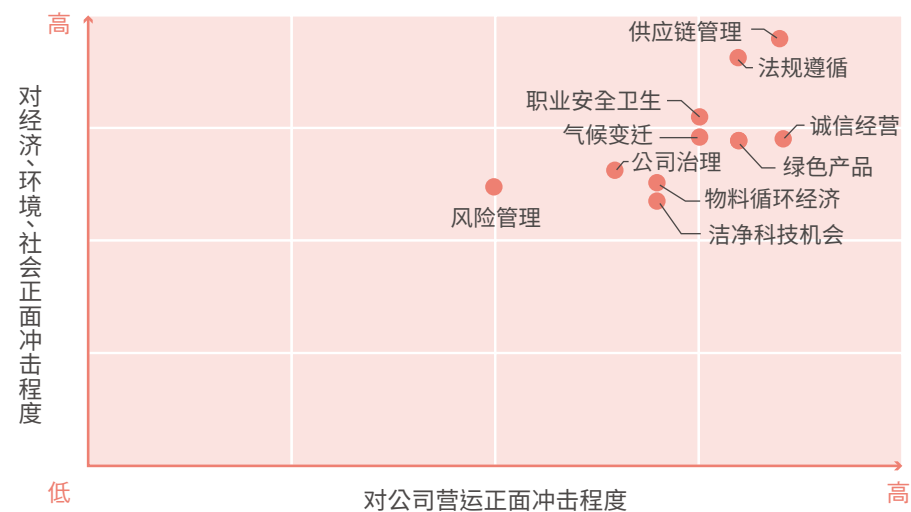
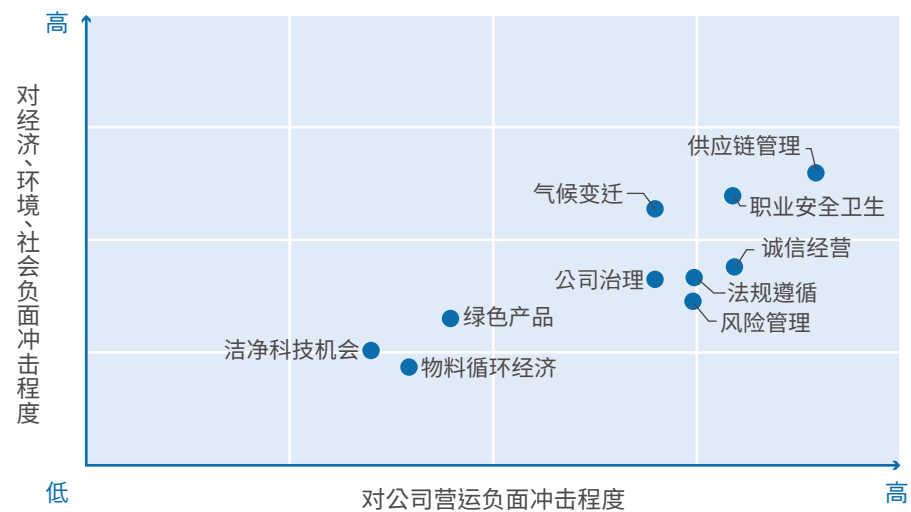
统整调查结果后，进行冲击性排序，并采用《欧洲永续发展报导准则》草案 (Draft European Sustainability Reporting Standards, ESRS) 的双重重大性原则，以 X 轴为对公司营运正面冲击程度及 Y 轴为对经济、环境、社会正面冲击程度，绘制重大性矩阵图，最后由内部永续小组依照国际趋势评估后，鉴别出 10 项重大议题。

04

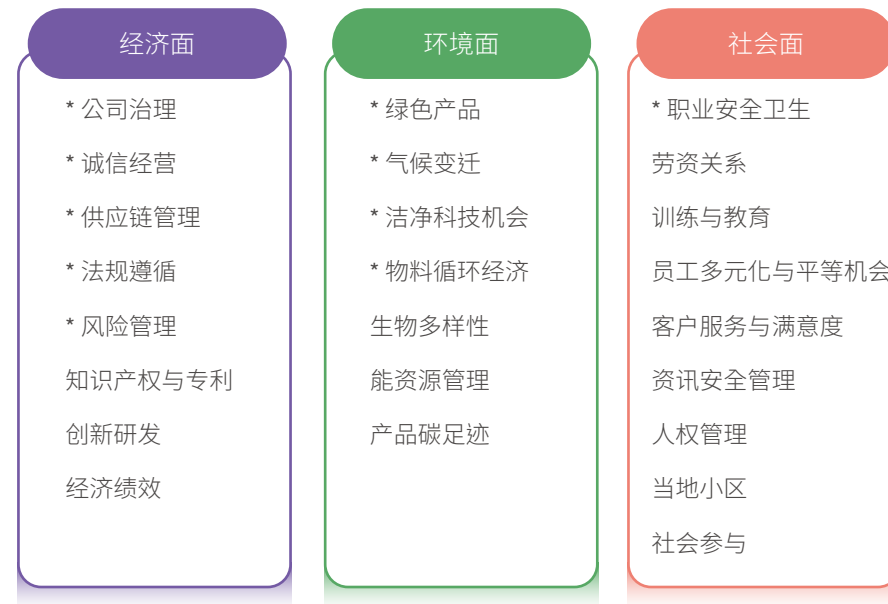
重大议题目标设定及管理

依鉴别结果建立重大议题管理方针与目标，并向 CSR 永续委员会、董事会报告。未来重大主题的管理方针与目标将每年审视管理，而重大主题鉴别流程将视情况评估执行频率，用以检核议题的正、负面冲击程度，让经营团队有效分配资源，并提供利害关系人审视经营成效。

重大主题矩阵图



关注的永续主题



* 标示为重大议题



价值链冲击说明

○间接冲击 ●直接冲击

重大主题	对价值链的冲击说明	对应 GRI	价值链的冲击			
			上游	新普营运		下游
			供货商	总部	厂区	客户
經濟面						
法规遵循	新普遵循环境、社会、经济、产品相关法令规范，降低裁罚或冲击声誉的风险	416-2, 417-2	○	●	●	○
风险管理	新普建立具韧性对应之风险管理机制，将可能影响公司营运的风险降至最低，使公司稳健成长与永续经营	201-2	○	●	●	○
诚信经营	新普落实诚信经营承诺，对员工及董事实施相关教育训练及管理机制	205-1, 205-3, 206-1	○	●	●	○
供应链管理	新普建立永续供应链管理制度，采购决策流程纳入供货商的 ESG 评估，降低可能造成的环境及人权冲击	204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	●	●	●	○
公司治理	新普秉持稳健经营、诚信正直的原则，强化董事会职能，提升永续治理职责	201-1, 201-3	○	●	●	○
環境面						
气候变迁	新普鉴别气候变迁风险及机会、研拟减缓与调适行动，执行节能减排行动	305-1~305-5	●	●	●	○
洁净科技机会	新普因应气候变迁带来的风险与机会，创造进入新市场之机会	302-1~302-4	○	●	●	○
物料循环经济	新普导入回收料及包材回收循环使用，废弃物资源回收再利用，创造循环经济效益	301-1	●	●	●	○
绿色产品	新普将产品生命周期思维纳入产品设计，执行产品碳足迹项目，作为开发低碳产品之基础	416-1	●	●	●	●
社會面						
职业安全卫生	新普强化职业安全卫生管理，降低职灾、职业病、作业环境安全、工安意外发生率	403-1~403-9	●	●	●	○

重大主题目标与绩效

重大主题	行动	2023 年达成状况	2026 年目标	回应章节
法规遵循	定期搜集法规趋势，检视营运相关之法规变化	符合法规要求，无发生重大违规事件	法规鉴别度 100% 零重大违规	2.2 诚信经营
风险管理	1. 颁布「风险管理政策与程序办法」 2. 成立企业风险工作小组 3. 执行企业风险评估问卷	呈报董事会成立风险工作小组，定期审视风险及因应	零重大资安事件，影响公司营运	2.4 风险管理
诚信经营	强化行为准则及诚信经营 进行员工认知教育训练	员工反贪腐教育训练 5,806 人次、10,726 小时，RBA 教育训练 6,743 人次	无违反诚信经营或是反贪腐事件。	2.2 诚信经营
供应链管理	1. 举办永续供应链沟通大会 聚焦减碳趋势 携手供应链建立共荣生态圈 2. 邀请 83 家供货商、近两百位伙伴，透过在线及实体参与	1. 永续管理问卷调查 33 家 2. 执行供货商 RBA 稽核 27 家 3. CDP 供应链议合评价 (Supplier Engagement Rating ; SER) 获评「A-」级 4. 发送采购长的一封信	Scope 3 购买的商品和服务的温室气体排放量减少 25%	3.1 供应链管理
公司治理	1. 参与公司治理评鉴 2. 提升信息透明度	第 10 届公司治理评鉴成绩 6~20%	1. 公司治理评鉴成绩前 5% 2. 提升女性董事比例至少一位	2.1 治理运作



重大主题	行动	2023 年达成状况	2026 年目标	回应章节
气候变迁	1. ISO 14064-1 温室气体盘查 2. SBTi 减碳目标 3. CDP 气候问卷 4. RE100 目标 5. TCFD 气候相关财务揭露	1. 通过 SBTi 目标审查 2. 加入 RE100 3. CDP 气候变迁评比获得「B」管理等级	1. 以 2020 年为基准年，Scope1 和 2 温室气体排放量减少 51% Scope 3 购买的商品和服务的温室气体排放量减少 25% 2. RE80	4.1 气候变迁策略
洁净科技机会	1. 建置厂内太阳能发电系统 2. 布局储能新事业	1. 累计厂内太阳光电装置容量 10.8 MW 2. 扩增储能新产线	1. 强化供应链的完整性及最适化生产配置，增加企业营运韧性。 2. 延续既有核心优势延伸至绿色能源领域，包括：LEV、BBU 及大型数据中心、开拓储能系统等成长型市场。	4.3 能源管理行动
物料循环经济	持续提升 PCR 塑料及包材回收比率，减少资源耗用	1. 塑料采用 PCR 90% 塑料粒 2. PET 薄膜采用 100% PET 回收基材	持续开发循环生产技术，满足客户要求，创造商业价值	5.1 绿色绿色设计
绿色产品	1. 产品环境化设计 (DfE) 2. IECQ QC 080000 管理系统 3. 执行冲突矿产调查 4. 执行产品碳足迹项目	1. 导入环境化设计流程 (Design for Environment) 2. 完成 2 支产品碳足迹调查并通过 ISO 14067 第三方查证	因应标准趋势，建立系统化碳足迹运算平台	5.2 产品碳足迹
职业安全卫生	1. ISO 45001 持续改善 2. 风险危害鉴别 3. 企业风险管理	无重大职安事故	无重大职安事故	6.3 健康安全

2 公司治理

2.1 治理运作

2.2 诚信经营

2.3 经济绩效

2.4 风险管理

2.5 资讯安全



2.1 治理运作

董事会运作

新普科技董事会由七席董事组成，包含三席董事及四席独立董事（超过全体董事席次的二分之一），董事选举系采候选人提名制度，由全体股东于股东会依董事选举办法投票选举产生。

新普科技尊重董事多元化政策，选任以用人唯才为原则，具备跨产业领域之多元互补能力，由管理、法务、产业界、会计等领域具有专业资格、工作经验的人士所组成，董事会任期三年。

董事会每季至少召开一次会议，2023 年共召开十次会议，总实际出席率 92.86%。2023 年股东会全面改选董事，新增两名独立董事，减少连续任期超过三届独立董事人数，以持续强化董事会结构及运作。

管理目标	达成情形
独立董事席次过半	已达成
不同性别董事不得少于一人	未达成 ^注
兼任公司经理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已达成

注：待任期届满时提升女性董事比例

根据新普科技董事会议事规范及审计委员会组织规程，董事或委员对于会议事项，与其自身或其代表之法人有利害关系者，应于当下说明其利害关系之重要内容，讨论及表决时应予回避，并不得代理其他董事或委员行使其表决权。

新普科技四位独立董事皆符合独立性情形，另为经营发展及实务运作需要，有一位董事担任本公司经理人。本公司订定「独立董事之职责范畴规则」，明确订定「独立董事如有反对意见或保留意见，应于董事会议事录载明」、「本公司或董事会不得妨碍、拒绝或规避独立董事职行职务」及「独立董事职行职务认有必要时，得请求董事会指派相关人员或聘请专家协助办理」，确保独立董事得善尽职责，有效增益董事会运作及公司经营绩效。

董事会	审计委员会	薪资报酬委员会
成员 7 位	成员 4 位	成员 3 位
召开会议 10 次	召开会议 8 次	召开会议 4 次





董事会多元化

董事姓名	基本组成							产业经验				专业能力	
	国籍	性别	具有员工身份	年龄				电池模块产业	经营及决策管理能力	营销及业务推展	财务管理	律师	会计师
				41-50岁	51-60岁	61-70岁	71-80岁						
宋福祥	中华民国	男	V				V	V	V	V	V		
宝鑫国际投资股份有限公司 代表人：吴易座	中华民国	男			V			V	V	V	V		
陈泰明	中华民国	男			V			V	V	V	V	V	
独立董事 王震纬	中华民国	男				V		V	V	V	V		
独立董事 林丕容	中华民国	男				V		V	V	V	V		V
独立董事 邱冠勋	中华民国	男		V				V	V	V	V		
独立董事 瞿志豪	中华民国	男			V			V	V	V	V		

功能委员会

◎ 薪资报酬委员会

新普科技依据「股票上市或于证券商营业处所买卖公司薪资报酬委员会设置及行使职权办法」设立「薪资报酬委员会」，委员会成员由董事会决议委任之。由邱冠勋独立董事担任召集人，王震纬独立董事及林丕容独立董事担任委员，2023 年共召开四次会议，总实际出席率 91.67%。

薪资报酬委员应以善良管理人之注意，忠实履行下列职权，并将所提建议提交董事会讨论：

1. 定期检讨薪酬委员会组织规程并提出修正建议。
2. 订定并定期检讨本公司董事、监察人及经理人年度及长期之绩效目标与薪资报酬之政策、制度、标准与结构。
3. 定期评估本公司董事、监察人及经理人之绩效目标达成情形，并订定其个别薪资报酬之内容及数额。

◎ 薪酬政策

依据新普科技「薪资报酬管理办法」，结合公司治理及永续经营与发展，制定合理薪酬，并订有「经理人绩效评估办法」，有效评估经理人之绩效表现、提升营运绩效、强化责任经营，并作为薪资报酬、晋升激励与培育发展之参考。

1. 办法目的：为激励经理人达成并超越公司目标、创造获利、提升经营绩效，并考虑与未来风险之合理关联性，定期评估经理人薪资报酬。
2. 审议流程：薪资报酬管理办法、制度、标准与结构，由薪资报酬委员会审议后，提报董事会议定之。薪资报酬委员会由三位独立董事组成，无另聘薪酬顾问。



3. 薪资结构：

- (1) 薪资报酬包括现金报酬、认股权、分红入股、退休福利或离职给付、各项津贴及其他具有实质奖励之措施。
- (2) 年终奖金：每年视公司营运绩效发放，并参考同业水平。
- (3) 员工酬劳：依经理人职责范围内之整体绩效及个人之工作目标达成状况，综合考核评定后发给。

新普科技依据证券交易法之规定设置审计委员会，审计委员会应由全体独立董事组成，负责执行公司法、证券交易法及其他法令规定之职权。由邱冠勋独立董事担任召集人，王震纬独立董事、林丕容独立董事及瞿志豪独立董事担任委员。四位独立董事均符合规定之专业资格、工作经验、独立性及兼任独立董事家数等资格条件。本委员会每季至少召开一次，并得视需要随时召开会议，2023 年共召开八次会议，总实际出席率 96.88%。



相关信息请参阅新普科技 112 年股东会年报

董事进修

新普科技 2023 年董事成员共七位，参加进修时数共计 45 小时，全体董事进修时数均符合《上市上柜公司董事进修推行要点》之要求，请详 112 年股东会年报第 32 页。

绩效评估

为提升新普科技董事会功能与运作效率，2020 年订定「董事会绩效评估办法」，每年定期针对整体董事会、个别董事成员、各功能性委员会进行绩效评估，评估方式包括董事会内部自评、董事自评及功能性委员自评，绩效评估结果将作为个别董事薪资报酬及提名续任之参考依据，并于公司网站揭露「董事会绩效评估结果」。2023 年董事会绩效综合评估结果皆为「优等」，于 2024 年 3 月 13 日提董事会报告。详细董事会绩效评估信息及结果请参考 112 年股东会年报及公司网站。

2.2 诚信经营

新普遵循「上市上柜公司诚信经营守则」和相关的道德准则，制定了「新普科技诚信经营守则」和「新普科技诚信经营作业程序及行为指南」，并要求员工遵守。公司每位员工都需签署知识产权保护、业务信息保密和廉洁诚实政策的承诺书，以防范行贿、受贿、不当政治献金、不当慈善捐款或赞助等不诚信行为。定期向董事会报告诚信经营政策和防范不诚信行为的执行情形，并举办教育训练和内部倡导。2023 年公司未发生任何贿赂或贪污事件。

内部稽核制度

新普科技依循「内部控制制度」等相关规范，进行内部稽核工作。按照董事会批准的年度稽核计划，每月对公司各个运作环节进行稽核。稽核结果每月向独立董事（审计委员）汇报，并每季由稽核主管向审计委员会和董事会报告。如有必要，稽核单位会要求相关部门提出改善对策，并将其纳入追踪。

诚信经营教育训练

新普科技依循「诚信经营守则」及「诚信经营作业程序及行为指南」，要求员工遵循，对贪腐行为零容忍，不允许牺牲公司利益以换取个人利益的行为，或是接受任何贿赂、舞弊、滥用、浪费及挪用公司资产。公司新进员工报到当日进行教育训练，说明及沟通诚信经营及道德行为的重要性，并签署《廉洁诚实政策承诺书》作为反贪腐政策和程序的沟通及训练。

大陆厂区每年亦针对在职员工进行反贪腐教育训练，包含《RBA 简介培训》、《道德规范培训》两门课程，其中《RBA 培训》为新员工入职培训课程，《道德规范培训》为部门年度培训必修课，培训覆盖率 100%。

◎ 2023 年反贪腐教育训练

营运据点	受训人数 (人)	员工受训比例 (%)
新普台湾	33	9%
新普重庆	2,263	100%
新世常熟 (含华普)	3,072	100%

注：员工受训比例 = 受训人数 ÷ 年底员工在职总人数

检举及申诉管道

新普科技设立专属申诉管道，包括申诉专线、电子信箱外，官方 line@ 账号、新员工回访、员工意见箱、微信公众号平台等等，促进沟通和申诉的实时性与便利性，以维护员工人权及和谐发展。公司于 2023 年未接获任何商业道德、人权相关之申诉或举报案件。

针对检举人，公司订定检举人保护机制，确保其检举信息的保密性及匿名性。员工可透过各项申诉管道匿名或实名检举，若检举情事经查证属实，将立即要求被举报人停止相关行为，并适当处置，必要时透过法律程序请求损害赔偿，并向董事会报告。

性骚扰申诉机制

新普科技已订定「性骚扰防治措施及申诉惩戒办法」，维护职场性别工作平等。我们采取适当预防、纠正、惩戒及处理措施，并确实维护当事人之隐私，亦提供多元且畅通的申诉管道，建立事先预防及事后处理机制，保障员工各项权益。性骚扰行为经调查属实，则视情节轻重，对申诉之相对人进行适当的惩戒或处理。若当事人有辅导或医疗之必要时，公司亦引入专业辅导或医疗机构给予协助。2023 年无性骚扰相关申诉。

法规遵循

新普科技遵循当地政府的相关法规，每半年定期进行法规鉴别及查核，以确保符合度；在财务或税务相关法令更新透过勤业众信咨询及参加柜买中心所举办之法令更新倡导会，以了解最新规范。

新普科技已建立环安卫及永续管理系统，以确保本公司之各项活动、产品、服务过程所衍生之环境考虑面、冲击与潜在风险受到预防及控制；2023 年无因违反任何环境及劳工相关法令事件。

2.3 经济绩效

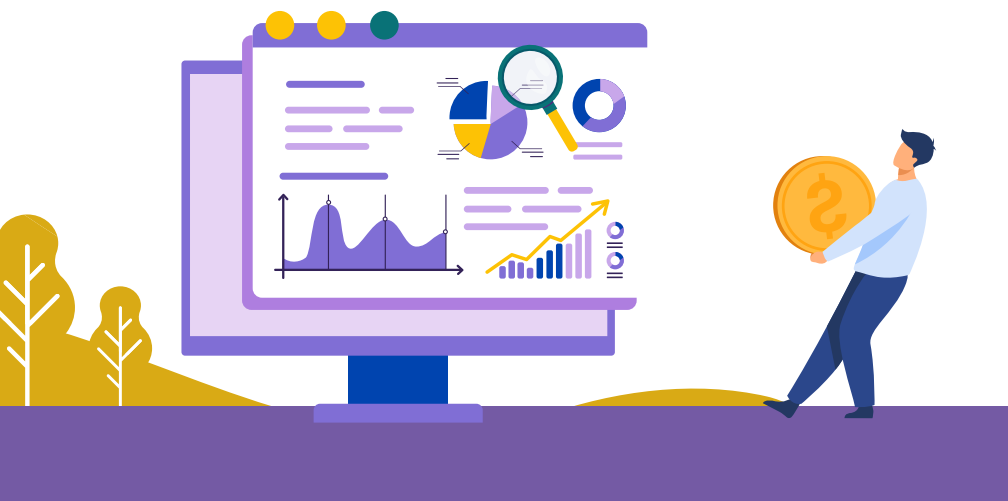
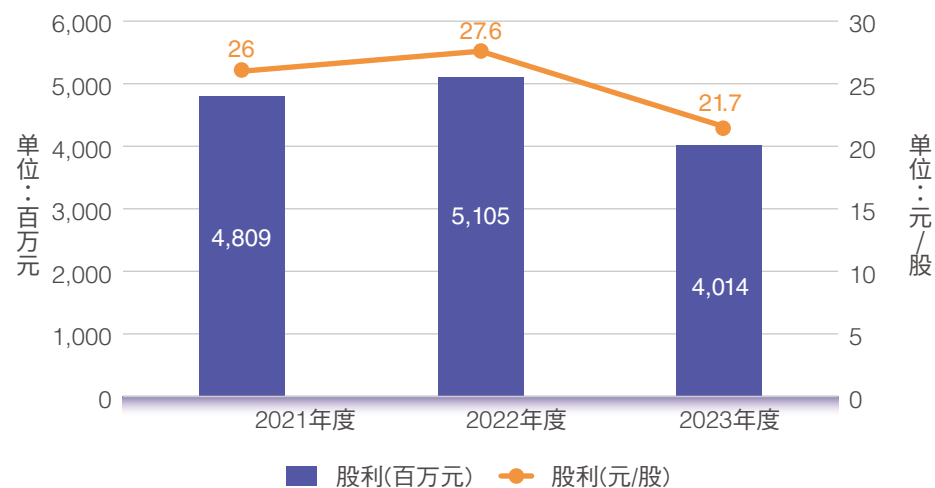
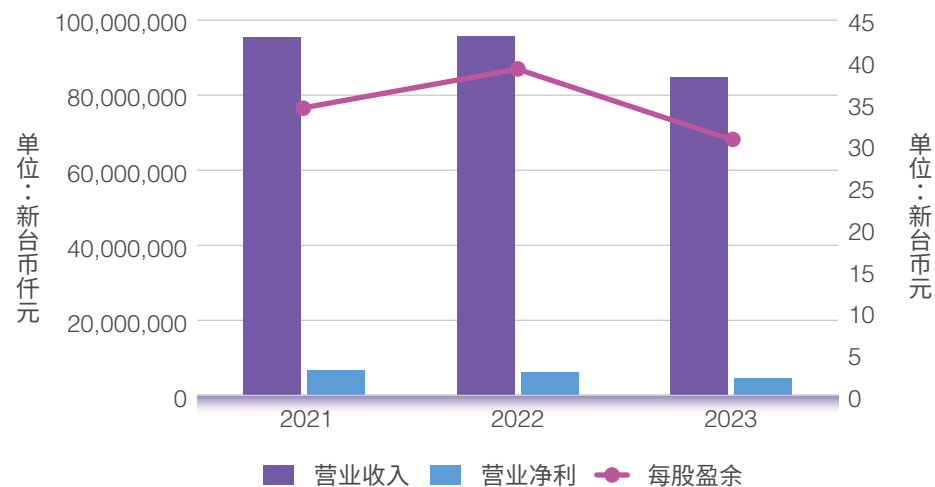
财务绩效

单位：新台币仟元；每股盈余为新台币元

年度	2021	2022	2023
营业收入	95,573,150	95,624,139	84,805,839
员工薪资福利	6,675,941	6,152,531	4,670,416
分配股东现金股利	4,809,233	5,105,187	4,013,860
缴纳政府税款	2,864,706	3,380,576	1,851,182
每股盈余	34.50	39.12	30.67

注：

1. 上表为新普集团合并简明综合损益表数据，包含集团子公司
2. 数据源为新普科技 112 年股东会年报

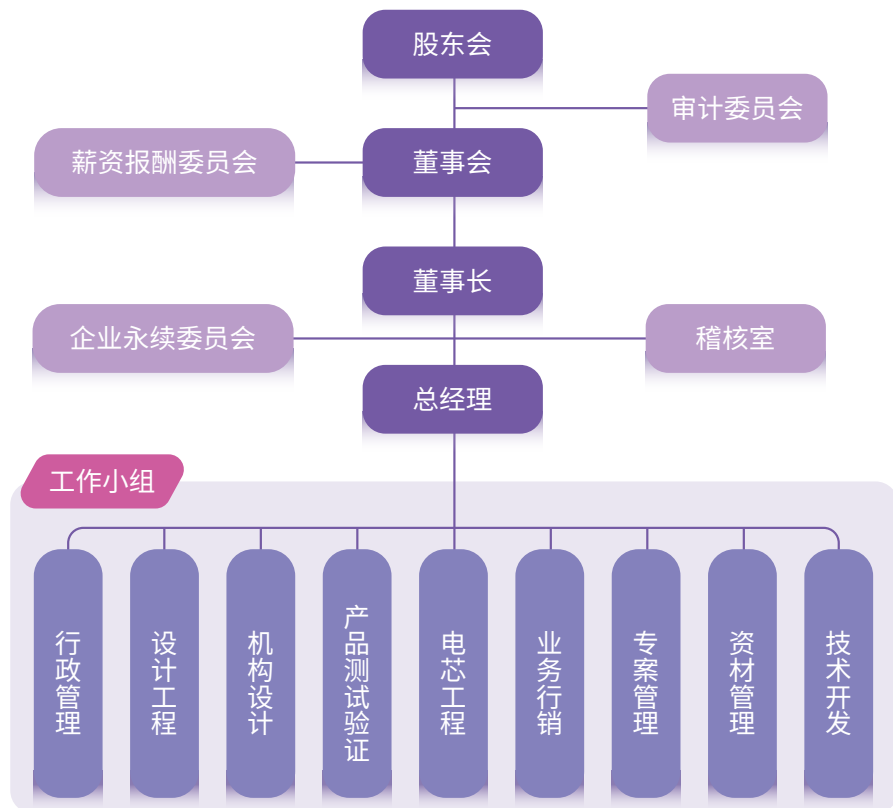


2.4 风险管理

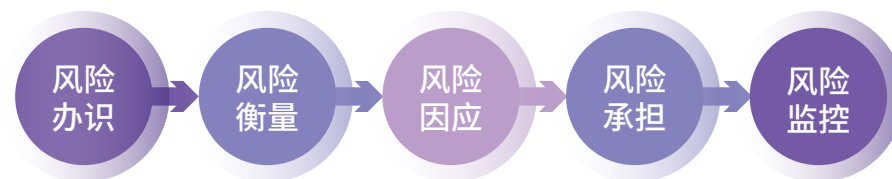
◎ 风险政策与组织

新普科技风险治理组织以董事会为最高管理单位，已于 2021 年通过「风险管理政策与程序办法」。

为了强化企业风险管理能力，打造企业韧性，朝向永续经营目标，参考 ISO 31000 系统性导入风险管理，成立「风险管理工作小组」（如下图）。



◎ 风险鉴别与运作



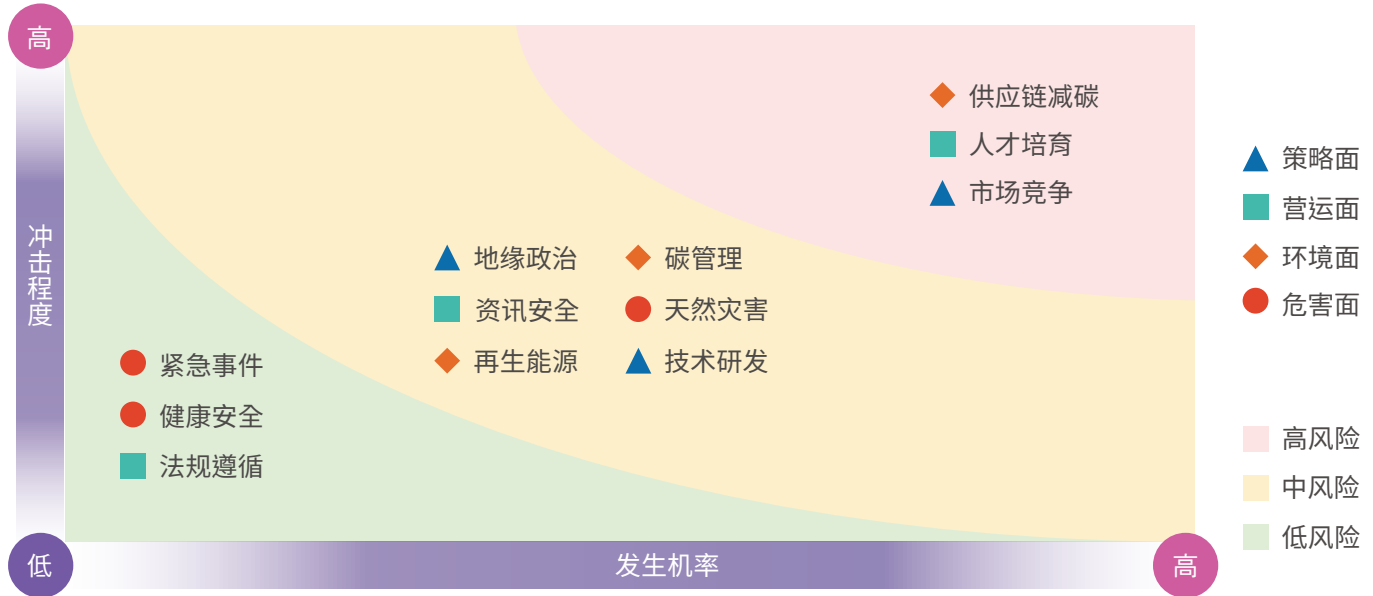
为强化「风险管理工作小组」对风险管理之认知，于 2024 年 3 月举办风险管理教育训练，调训人员包括：永续委员会，各部门主管等计 55 人。课程内容包含：全球风险趋势、国际风险管理标准、金管会上市柜公司风险管理守则，企业风险管理实务等议题。课后管进行风险问卷调查及研拟因应对策。



问卷内容参考国际趋势、客户要求，法规、同业信息鉴别出「策略面」、「营运面」、「环境面」、「危害面」四大风险类别，再展开 12 项风险议题。

风险类别	一. 策略面	二. 营运面	三. 环境面	四. 危害面
议题	地缘政治	资讯安全	碳管理	紧急事件
	市场竞争	法规遵循	再生能源	天然灾害
	技术研发	人才培育	供应链减碳	健康安全

◎ 风险评估矩阵图



风险因应

1. 供应链减碳
(参见 : 3.1 供应链管理)
2. 人才培育
(参见 : 6.4 人才培力)
3. 市场竞争
(参见 : 1.1 公司概况)



2.5 资讯安全

通过 ISO 27001 认证

新普科技台湾总部于 2023 年通过 ISO 27001 资讯安全管理系统认证，验证的范围包含信息服务基础建设及信息管理作业流程，导入资安管理系统，不仅资安防护再升级，更能保障公司与客户之权益。



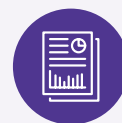
资讯安全管理政策

为保护新普科技所属信息资产免于受到遭受蓄意或意外之破坏，并确保企业永续经营，制定资讯安全政策，以确认本公司重要信息资产之安全，包含：



机密性 (Confidentiality)

确保只有获得合法授权的用户可以存取信息。



完整性 (Integrity)

保障信息与信息处理方法的正确与完整性。



可用性 (Availability)

确保获得授权的使用者于有需求时能适时存取信息及相关资产。



适法性 (Compliance)

所有人员均须遵循相关法律（如：营业秘密法、著作权法、个人资料保护法）。

资讯安全管理架构

新普科技每月召开资讯安全会议，检讨信息管理方案执行状况，并定期关注资讯安全相关议题；稽核室为资讯安全监理之查核单位，每年会就内部控制制度进行资讯安全查核，藉以评估公司信息作业内部控制之有效性。

资讯安全具体管理方案

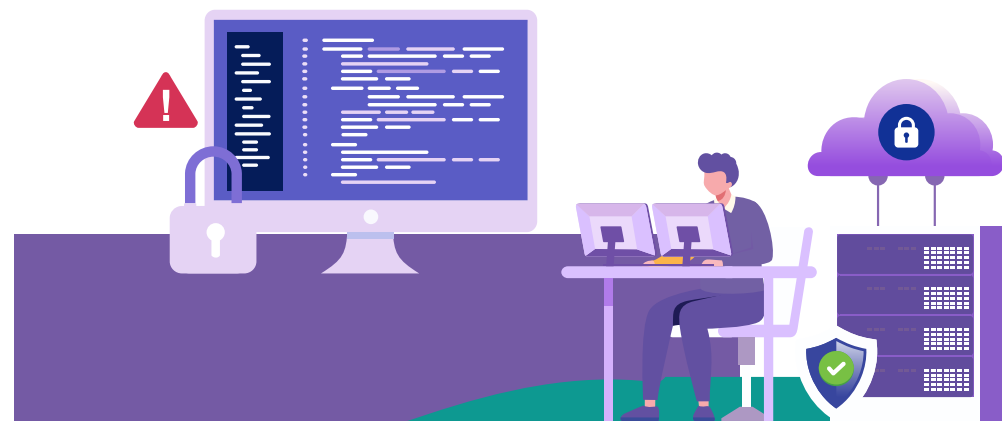
新普科技为确保公司信息数据之机密性、完整性与可用性，控管内容包含下列事项：

计算机系统资源之使用	规范同仁在工作上所需使用之计算机系统资源的使用控管要求。
数据备份与灾害复原	规范信息数据备份作业之控管要求，订定相关单位权责及要求管理人员需定期（每半年且不定期）实施灾害复原测试。
计算机病毒管理	规范公司针对计算机病毒之防范作法。
电子邮件管理	规范电子邮件之使用规则。
上网使用管理	规范上网之使用需经过申请
远程访问管理	规范公司员工若因出差或其他公务需要由异地经外部网络连回公司使用内部服务，需透过 VPN 以确保安全。
信息机房管理	规范信息机房应设置门禁管制、针对未具信息机房进出权限人员之控管要求，以及对机房温湿度、UPS 不断电系统、机房环境与设备运作状态检查等日常管理作业。

资安训练及倡导

本公司新进人员于入职时，会接受基本的资讯安全教育训练。另外信息部对于在职的人员，会不定期的透过公司内部入口网站或邮件，进行资讯安全的倡导。倡导的主题包含资讯安全政策、电子邮件使用安全规定、上网使用安全规范、远程安全作业办法、与资讯安全通识（例如：资安威胁趋势、社交工程倡导、与 OA 资安管理）等。

標題	建立時間
外來郵件加註警語	2024/5/8 上午 08:31
電子郵件安全宣導-勿開啟有疑問的郵件附件或點選連結	2024/2/1 下午 06:49
合法軟體使用宣導	2023/7/31 下午 02:07
資安通識-(資安威脅趨勢、社交工程宣導、OA資安管理)	2023/7/17 下午 05:04
新普科技-資訊安全政策暨資訊安全聲明	2023/7/11 上午 10:11



3 永续供应链

3.1 供应链管理

3.2 供应链 ESG 风险评估

3.3 供应链议会



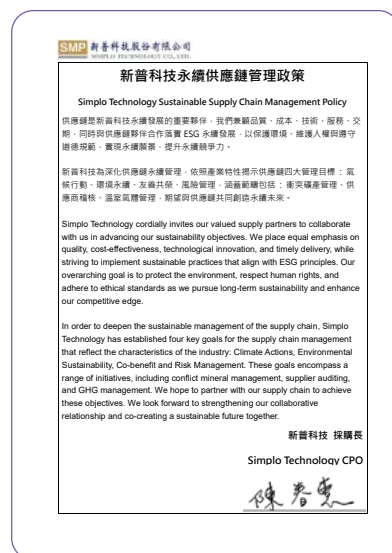
3.1 供应链管理

永续供应链管理

全球 ESG 永续议题持续被高度关注，各国及企业积极开展因应气候变迁的减碳行动，并陆续提出净零承诺，减碳的范畴也扩大到供应链。新普科技揭橥永续供应链政策，依《供货商管理 / 评鉴与评核程序》遴选供货商，落实供货商评鉴程序定期稽核供货商、发送 ESG 调查问卷掌握供应链风险。

永续供应链政策

供应链是新普科技永续发展的重要伙伴，我们兼顾质量、成本、技术、服务、交期，同时与供应链伙伴合作落实 ESG 永续发展，以保护环境、维护人权与遵守道德规范，实现永续愿景，提升永续竞争力。



◎ 参考 ISO 20400 永续采购指南建置永续采购策略

新普科技透过导入 ISO 20400 永续采购指南，评估采购活动的永续风险、组织需求以及市场潜力，建立具有企业特色的永续采购策略，作为推动供应链 ESG 管理的第一步。

- 颁布永续供应链管理政策
- 供应商签署供应商行为准则
- 责任矿产管理与尽责调查

- 依《供应商管理/评鉴与评核程序》遴选供应商，考量供应商永续推动成果能力

- 供应商大会/供应商教育培训
- 会议/信件/电话
- 官网/永续报告书

- 审查评估永续表现，例如：RBA稽核
- 发放ESG问卷调查
- GHG减碳调查





供应链管理四大策略

新普科技为深化供应链永续管理，依照产业特性发展供应链四大管理策略，包括：气候行动、环境永续、友善共荣、风险管理，同时订定出三阶段推动目标。



气候行动

科学减量目标 (SBTi)



环境永续

导入环境永续认证



友善共荣

遵循RBA准则及稽核



风险管理

落实永续风险调查

三阶段推动目标



供应链概况

为确保供应稳定性，新普科技审慎筛选新供货商并致力培养长期合作伙伴，共同建立稳定发展的永续供应链，以实现企业的永续经营目标。

◎ 2023 年采购金额

种类	采购地区	采购金额占比 (%)
原物料	台湾本地采购	96%
	大陆本地采购	95%

注：

1. 新普科技主要生产据点位于大陆与台湾，本地是指大陆、台湾，外地是指非大陆、台湾之供货商。
2. 依据采购开立之发票地点划分采购地区。

◎ 2023 年原物料重量

物料项目	重量 (kg)
电芯	19,436,003.42
IC 芯片	2,883.32
塑料	664,715

注：

1. 电芯为以平均容量换算重量来做估算
2. IC 为加总料件的重量
3. 塑料为加总料件的重量

3.2 供应链 ESG 风险评估

新供货商评选

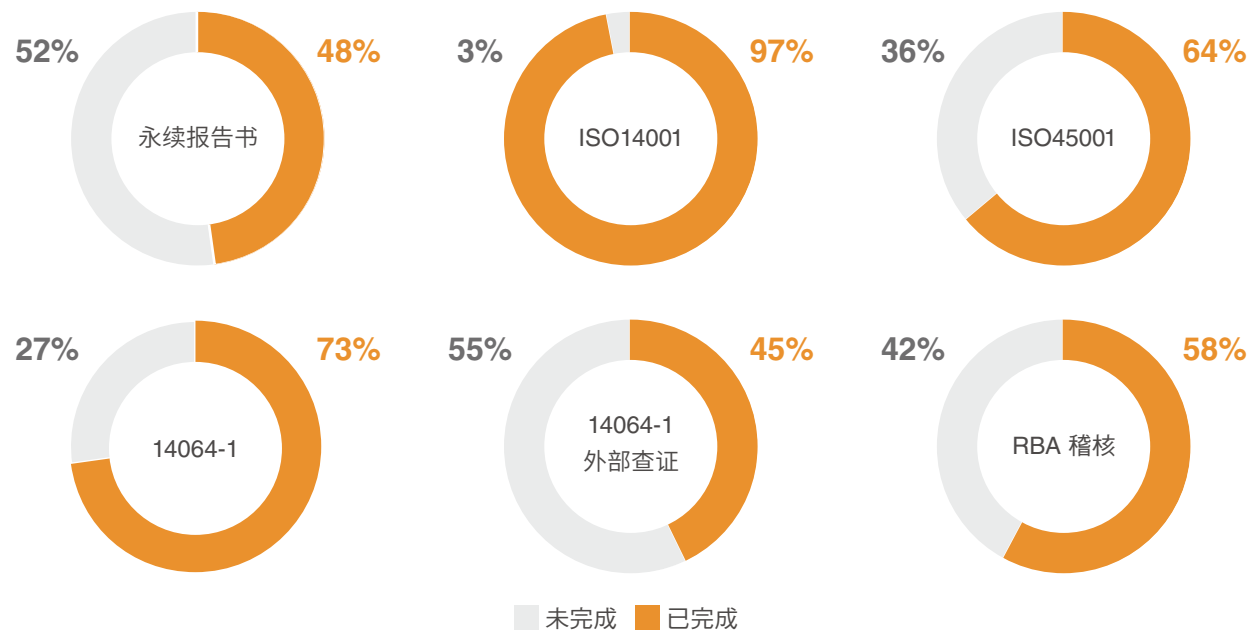
新普科技对新供货商评选，须经过永续、质量、交期、价格、工程技术能力等评估，具备良好的市场评价及环境管理系统之厂商，可直接纳入新合格供货商；未达合格标准之厂商，限期改善后，方可正式纳入新合格供货商之列。2023 年新供货商共 5 家 100% 皆依《供货商管理 / 评鉴与评核程序》完成 ESG 自评表，通过遴选。

供货商行为准则

新普科技视供货商为重要伙伴，将永续经营的理念延伸至供应链管理，制订具体的供货商永续管理办法与目标。新普科技参照 RBA 行为准则，订定『新普科技供货商行为准则承诺书』。针对有交易的供货商须签署行为准则承诺书，声明承诺商业诚信并符合环境、经济、人权相关标准，自 2022 年起要求供货商签署《供货商行为准则承诺书》，截至 2023 年累计签署 265 家，签署率达 95%。

供货商永续管理调查

2023 年问卷发放对象为采购金额 85% 以上之供应商，共计 33 家，依照分类包含电芯厂 5 家、电子厂 20 家、机构 8 家。本次问卷调查结果，已发行永续报告书之供应商计 16 家 (48%)，取得 ISO 14001 认证计 32 家 (97%)；取得 ISO 45001 认证计 21 家 (64%)；已执行碳盘查之供应商计 24 家 (73%)，其中 13 家 (45%) 有进行外部查证；已有进行 RBA 审核的供应商有 19 家 (58%)。



供货商 RBA 管理

新普科技自 2021 年起成为责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 会员，除自身遵循 RBA 行为准则亦推展至供应链的永续管理，已于 2023 永续供应链沟通大会进行 RBA 行为准则倡导。



2023 RBA 稽核结果

新普科技针对采购金额前 70% 供货商执行年度稽核，稽核团队由管理部、环安及永续等部门组成，稽核方式包括现场或远程文件审查。RBA 稽核执行原则为供货商生产工厂设置大陆地区者优先采取现场稽核，而设置于非大陆地区者及不直接参与生产之 IC 设计厂则采取远程稽核。

新普科技 2023 年共执行 27 家供货商稽核，依据稽核结果，区分为红、黄、绿灯三种等级，进行分级管理。2023 年稽核结果未有红灯不合格厂商。统计缺失有 205 件不合格事项，其中以「劳工」及「健康安全」构面占比最高，包含超时工作、未正确计算工资扣除项或代扣项、紧急演练计划未涵盖所有员工、应急出口或疏散信道

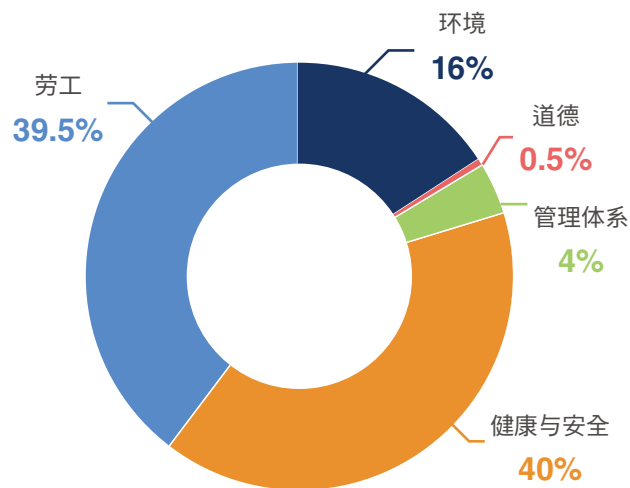
堆积物品等事项。针对不合格事项，已要求供货商回复改善作为并监督执行，确保所有缺失皆有效地完成改善。针对供货商的共同缺失，已规划举办相关课程，辅导协助供货商改善，共享资源一同成长。

供应商分级评定

(绿灯 - 合格、黄灯 - 观察 红灯 - 不合格)

◎ 2023 年供货商稽核发现缺失统计

类别	项目数	%
劳工	81	39.5
健康与安全	82	40
环境	33	16
道德	1	0.5
管理体系	8	4



责任矿产管理与尽责调查

新普科技执行责任商业联盟 (RBA) 责任矿产倡议组织 (RMI) 计划，用于 RCOI 以识别冶炼厂 / 精炼厂，在系统数据库上保存了所有记录。与大多数供货商建立了长期关系，以建立杠杆和合规性。本公司未在刚果民主共和国 (DRC)、涵盖国家 (CC)，或任何其他国家 / 地区购买原始精炼矿石。

要求供货商必须签署《冲突矿产宣告书》，同时也向供货商宣告并要求供货商就产品中含有的所有 3TGs 与钴、云母的采购，必须采买经过特定第三方国际组织如「责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA)」认可通过 RMI (Responsible Minerals Initiative, 前身为 Conflict-Free Sourcing

Initiative) 审核合格认证的无冲突矿产，并将此规范纳入「危害物质管理规范」。《冲突矿产宣告书》截至 2023 年重点供货商签署率为 92.39%。

新普科技采用了经合组织的指导方针，采取的措施包含建立管理体系、识别和评估风险、设计 / 实施响应策略，依照「经济合作暨发展组织 (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD)」指南，就产品中含有的所有「钽 (Tantalum)、锡 (Tin)、钨 (Tungsten)、金 (Gold)」(简称 3TGs) 及钴 (Co)、云母 (Mica) 等六种矿产的采购，对供应链尽职调查。2023 年对直接供货商 184 家展开尽职调查并得到 100% 回复率。供应链冲突矿产管理与尽责调查结果已识别出 233 家 3TGs 冶炼厂和 50 家钴矿、2 家云母冶炼厂，透过 RMI (Responsible Minerals Initiative 责任矿产倡议组织公告之冶炼厂 / 精炼厂清单属于变动式，有时会从合格名单中移除。我们也因此导入 RPA 自动化定时侦测 RMI 官网最新公布冶炼厂讯息，保持系统最完整的第一手数据，并采用滚动式自动化管理将已不符合的调查表重启系统供货商调查，确保厂商提交数据符合最新法规与客户要求。共同把关善尽企业责任，以杜绝不人道及损害人权相关事件，打造一个永续经营的企业。



3.3 供应链议合

永续供应链大会

新普科技于 2023 年 6 月举行永续供应链沟通大会，大会以【永续核心，伙伴共荣】为主轴，揭橥新普科技永续供应链管理政策，同时在供货商伙伴的见证下，进行永续供应链启动签署仪式，共有 83 家供货商，近 200 位伙伴在线与会。本次大会亦供货商进行 RBA 教育训练，说明劳工、健康与安全、环境、道德、供应链管理，五大面向的相关要求。



重点供货商定义

依 1. 采购量、2. 关键性组件、3. 不可取代性，作为重点供货商筛选原则，定义重点供货商包括：电芯、电子、机构三大类。

重点供货商管理

依重点供货商定义选出电芯 4 家、电子 5 家、机构 1 家，共 10 家。由采购长向重点供货商发送「新普科技对供货商的 ESG 期许」，传达对供货商永续 2024~2026 目标要求。

新普科技将持续进行供货商的永续调查，落实选商、评估、议合，参考 ISO 20400 永续采购原则，定期稽核并实时掌控供应链风险状况，透过沟通、辅导与培训，携手供应链伙伴共同提升营运韧性。



4 环境永续

4.1 气候变迁策略

4.2 温室气体盘查

4.3 能源管理行动

4.4 环境污染防治



4.1 气候变迁策略

气候变迁调适

自工业革命以来，由于大量使用化石燃料，产生了二氧化碳等温室气体，造成温室效应，导致全球温度上升的气候变迁问题，严重威胁到所有生物的生存环境，全球对于碳管理议题的重视亦会逐步提升。

「气候变迁调适」(adaptation) 系指为了因应实际或预期的气候冲击或其影响，而在自然或人类系统所做的调整，以减轻危害或发展有利的机会。

新普科技在因应气候变迁行动，包括执行温室气体盘查及查证，积极参与科学减碳目标 SBTi、及 RE100 再生能源目标，参考 TCFD（气候相关财务揭露）建议架构，进行气候变迁风险与机会评估，检视气候变迁风险与机会。

◎ 碳管理歷程



气候相关财务揭露 (TCFD)

新普科技参考 TCFD 核心要素揭露「气候治理、策略、风险管理及指针目标」等信息，用以评估气候相关对企业营运之风险及机会，拟定因应气候变迁之策略与行动，提高揭露信息透明度，落实公司气候治理。

◎ 一、治理 _ 揭露组织对气候相关风险与机会的治理情况

项目	说明
a) 董事会监督方式 b) 管理阶层角色	1. 定期于董事会报告成果 以董事会为气候风险管理机制的最高决策单位，审查和指导公司的气候策略及气候相关目标进展情形 2. 重大议题管理 经营管理阶层定期检视气候风险议题，纳入重大议题管理，透过 CSR 永续委员会运作

◎ 二、策略 _ 针对重大信息，揭露组织业务、策略和财务规划中，因气候相关风险与机会带来的潜在及实际冲击

项目	说明
a) 气候相关风险与机会 b) 气候相关风险与机会对组织的业务、策略、财务规划之影响 c) 气候情境分析	1. 依内部风险控管期程，定义短期为 1~3 年、中期为 3~5 年、长期为 5~10 年；搜集利害关系人需求与气候变迁议题 2. 依据 TCFD 框架评估气候变迁情境带来之相关风险与机会

◎ 三、风险管理 _ 揭露组织如何鉴别、评估和管理气候相关风险

项目	说明
a) 评估流程 b) 管理流程 c) 风险管理制度	1. 参考 ISO 31000 风险管理指导纲要建立风险量化评估方法，透过风险工作小组之运作，进行风险评估，以因应风险监控及管理 2. 风险鉴别作业流程 - 成立风险工作小组，由各部门经理级以上主管组成，运作情形向董事会报告 - 每年进行温室气体范畴一 / 二 / 三之盘查及查证 - 展开产品生命周期盘查与热点改善

◎ 四、指针和目标 - 针对重大性的信息，揭露用于评估和管理气候相关风险与机会的指针和目标

项目	说明
a) 评估气候相关风险与机会的指标 b) 温室气体排放量 c) 目标落实检视	1. 通过 SBTi (1.5 °C near-term) 目标审查，以 2020 年为基准年，范畴 1 和 2 温室气体绝对排放量较 2030 年降低 51%，范畴 3「购买商品与服务」项目的温室气体绝对排放量减少 25% 2. 加入 RE100，承诺 2040 年新普集团全球营运据点 100% 使用再生能源 3. 每年执行组织型 ISO 14064-1 温室气体盘查及查证，审视排碳目标达成情形 4. 持续与供货商议合，达成供应链管理目标 (参考章节 3.1 供应链管理)

因应气候风险与机会

◎ 气候相关风险的财务影响与因应

类型	气候相关风险	潜在财务影响	因应作为
转型风险	政策和法规 1. 碳定价：碳费 / 税 2. 温室气体 3. 用电大户节电要求	因应法规要求，导致营运成本增加	- 节能减碳方案 - ISO 50001 持续改善 - 厂房设置再生能源 (PV) - 购买再生能源凭证
	技术 1. 新技术的投资 2. 低碳转型成本	1. 客户要求使用再生能源 2. 开发低碳产品，增加之成本 3. 新制程开发增加之成本	- 低碳技术转型，导入低碳制程 - 资源循环使用及再利用之管理 - 因应国际环保标章要求
	市场 1. 客户行为变化 2. 市场信息不确定 3. 原物料成本上涨	1. 客户及市场需求转变，影响到订单 2. 绿色通胀等不确定因素	- 评估绿色转型新市场需求 - 发展储能事业，响应市场需求
	名誉 冲击公司形象	无法满足客户或利害关系者期待，造成营收下滑	- 增加利害关系人信任 - 增加永续信息揭露透明度 - 深耕利害关系人之外部沟通议会 - 强化外部 ESG 评比绩效

类型	气候相关风险	潜在财务影响	因应作为
实体风险	立即可性 极端气候，导致异常降雨与干旱事件增加	1. 产能下降或中断（如停产、运输困难、供应链中断） 2. 影响劳动力（如卫生安全、缺勤）	- 提升企业紧急应变能力 - 确保供应链安全库存水平，避免供应链中断
	长期性 气候模式的极端变化	慢性气候变化（如平均温度上升 / 海平面上升）	- 提升企业紧急应变能力 - 确保供应链安全库存水平，避免供应链中断



◎ 气候相关机会的财务影响与因应

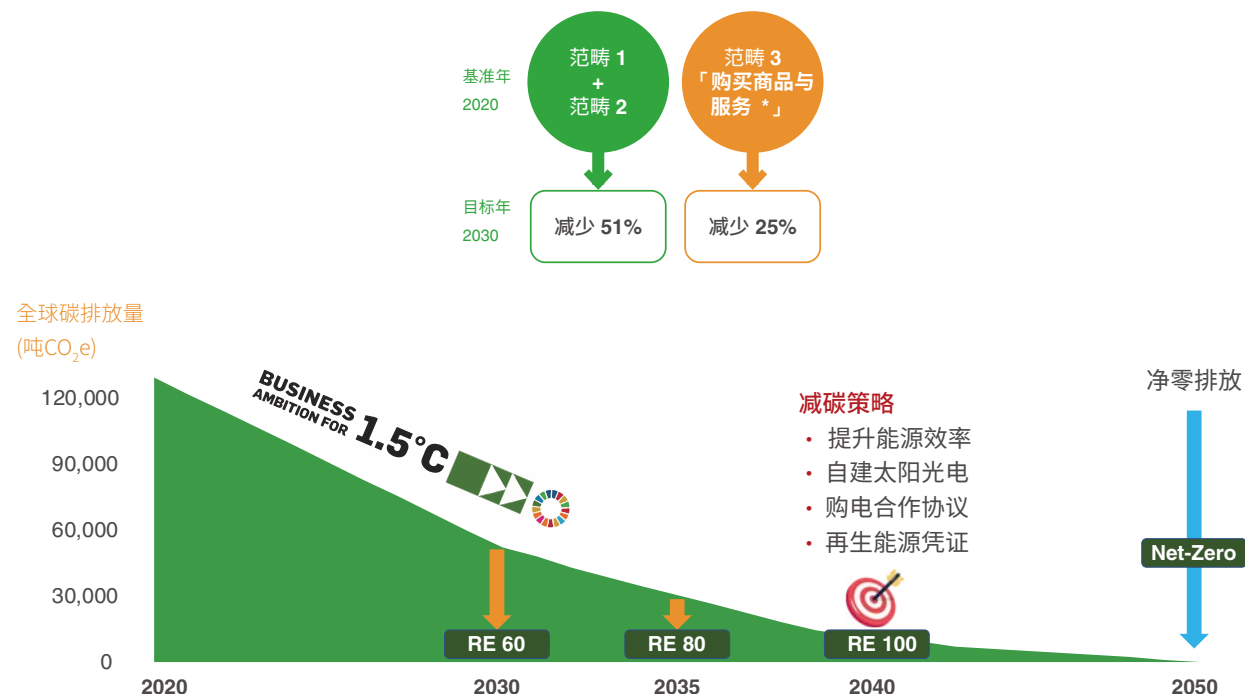
类型	气候相关机会	潜在财务影响	因应作为
资源效率	提高企业营运管理效率	1. 提升资源使用效率 2. 提高产能，增加收入	导入消费后可回收塑料材 (PCR) 及回收包材再使用 (Tray)
能源来源	使用低碳能源，评估参与碳交易市场	1. 降低温室气体排放风险 2. 更多投资人看好，名誉提高且商品服务需求量上升	- 节能减碳方案 - ISO 50001 持续改善 - 厂房设置再生能源 (PV) - 购买再生能源凭证
产品和服务	1. 增加低碳商品和服务机会 2. 增加低碳经济带来研发与创新 3. 业务活动多元化	采用新技术之优势，提升各类型产品的性能以达到市场低耗能之规模	透过新的解决方案满足气候调适的需求以提高收入
韧性	1. 提高企业营运调适性，增加韧性 2. 使用高效率之原物料，降低成本	1. 评估供应链营运能力 2. 开发新产品及新服务增加收入	- 增加研发量能，持续创新 - 开发储能市场

科学基础减量目标倡议 (SBTi)

新普科技于 2023 年 5 月通过近程目标 (near-term target) 审查^(注1)，为全球电池模块制造业首间通过审查的公司，目标在 2030 年范畴 1 和 2 的绝对温室气体排放量较 2020 年基准年降低 51%，范畴 3「购买商品与服务」降低 25%。此外，新普科技 2024 年加入 RE100 倡议，目标于 2040 年达成营运据点 100% 使用再生能源，也朝向 2050 年净零排放 (Net Zero Emissions) 目标规划。



◎ 新普科技减碳路径图



注：

1. 范畴为新普集团合并财务报表之母子公司。

2.* 依据 GHG protocol 公布之企业价值链标准之购买商品与服务。

内部碳定价策略

新普科技因应净零碳排时代来临，持续朝向低碳目标，加速集团减碳成效，研拟推动内部碳定价 (Internal Carbon Pricing, ICP) 制度，追踪国际碳交易市场作基础，作为外部成本内部化参考指标。促使集团内部在排放量上可自我节制，以推动更低碳的生产流程，并藉此激励全体员工，视工作中碳排放量为考虑因素，使节能减排理念深植公司文化。

碳费是由台湾政府依据《气候变迁因应法》所征收，是碳定价的方式之一。征收对象为年温室气体排放量达 2.5 万吨的电力业与制造业，新普科技未达征收门坎。

CDP 碳揭露

新普科技每年填写 CDP 问卷，持续揭露碳排放相关信息，2023 年 CDP 气候变迁评比获评「B」等级，依 CDP 指出，B 级评分企业表示具备能力管理气候变迁所带来的冲击，并且于供应链议合评价 (Supplier Engagement Rating, SER) 获评「A-」级 (领导等级)，显示新普科技在减碳管理努力与行动成果双双受国际评比肯定。

生物多样性保育承诺

2021 年联合国及国际组织合作推出 TNFD 倡议 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)，目的在于提高与自然相关的金融风险透明度，将自然融入金融和商业决策，已于 2023 年 9 月发布 TNFD 报告书框架。

新普科技检视自身营运据点及其邻近地区非属自然生态保护区或环境敏感地区，因此对生物多样性无显着直接或间接冲击。

新普科技掌握国际永续趋势，持续于营运中进行环境管理，以降低对自然生态系统的影响。订定「新普集团生物多样性及森林保育承诺」，透过内部永续电子报对全体员工宣传维护生物多样性的重要性，亦规划对供货商进行沟通，提升生态保育意识。

新普集团生物多样性及森林保育承诺

生物多样性长久以来提供人们的生存所需，维持生物多样性是人类永续发展的基础，为减缓生物多样性及森林保育受到组织营运活动所带来的冲击，我们承诺：

- 确保自身营运符合生物多样性相关法律或特定规范，支持生物多样性及森林保育相关倡议。
- 承诺不毁林，遵守国际及营运据点相关法律或特定规范。
- 评估使用可再生材料，尽可能降低环境冲击，落实循环经济理念。
- 善用国际生物多样性风险评估工具，以了解营运据点的风险。
- 推广生物多样性观念，提升员工、供应链等利害关系人生态保育意识

请详官网 https://www.simplo.com.tw/article_d.php?lang=cn&tb=9&id=1076



4.2 温室气体盘查

新普科技参照 ISO 14064-1:2018 温室气体盘查标准与世界资源研究所 (WRI) 发布之温室气体盘查议定书 (Greenhouse Gas Protocol) 等指引，建立温室气体盘查机制，自 2019 年起，每年定期盘查各厂区之温室气体排放量，完整掌握温室气体使用及排放状况，自 2021 年起数据经第三方查证。

直接排放与能源间接排放 (范畴一及范畴二)

新普集团 2023 年温室气体范畴一排放量合计 1,949 公吨 CO₂e，范畴二排放量合计为 26,179 公吨 CO₂e。主要来源为外购电力，范畴一及范畴二合计总排放量为 28,128 公吨 CO₂e，碳排放密集度 0.33 公吨 CO₂e/ 百万新台币营收。2023 年范围 1 和范围 2 碳排绝对量相较 2020 基准年，排放量减少 78%。

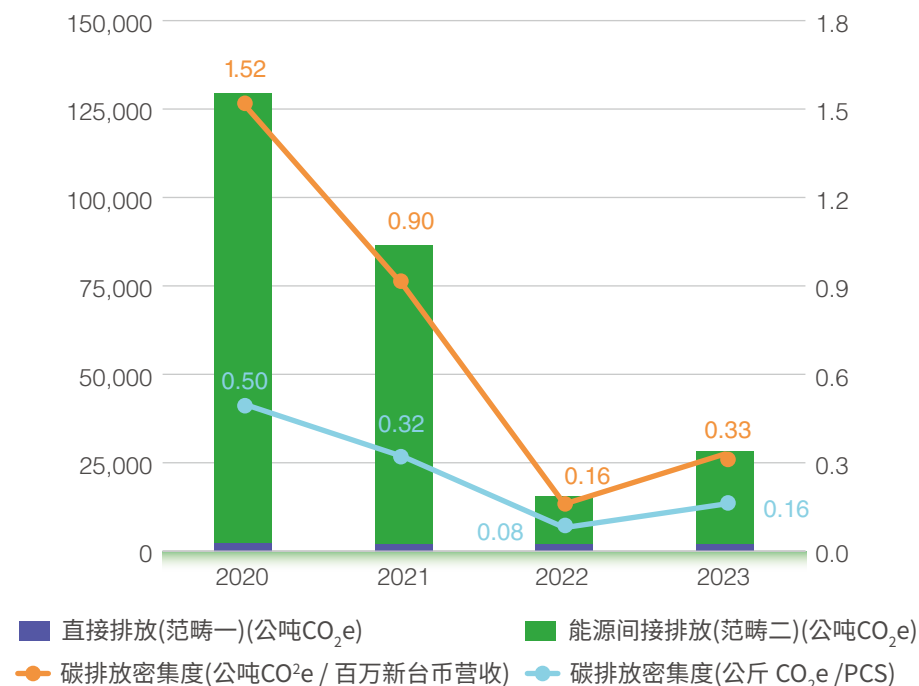
2023 年度主要变动范畴 2 外购电力碳排放大幅增加，原因为调整大陆厂区水力发电合约不为国际认可之再生能源，且电力排放系数由 0.5703 公斤 CO₂e/kWh 提升为 0.5942 公斤 CO₂e/kWh。此外，受到 NB 市场需求趋缓，2023 年营收及产量下降，致使碳排放密集度上升。

◎ 温室气体历年排放统计

项目	单位	2020	2021	2022	2023
温室气体排放量 (范畴一)	公吨 CO ₂ e	2,355	1,997	1,911	1,949
温室气体排放量 (范畴二)	公吨 CO ₂ e	127,178	84,391	13,568	26,179
总排放量	公吨 CO ₂ e	129,533	86,388	15,479	28,128
碳排放密集度	公吨 CO ₂ e / 百万新台币营收	1.52	0.90	0.16	0.33
碳排放密集度	公斤 CO ₂ e / PCS	0.50	0.32	0.08	0.16

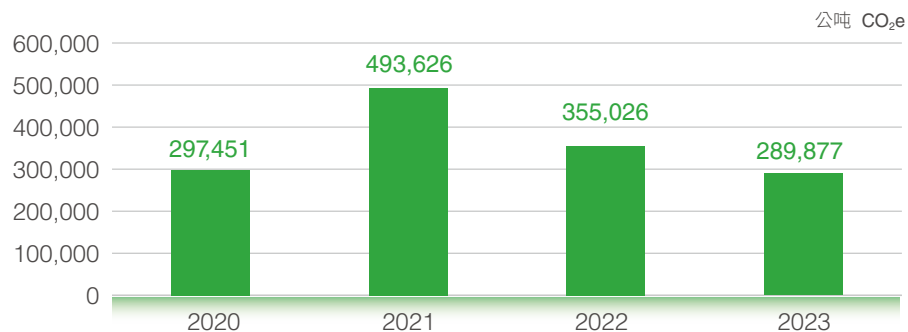
注：

1. 上表数据揭露范畴为新普集团合并财务报表之母子公司。
2. 采用运营控制权法进行盘查第三方单位查证。



其他间接排放源 (范畴 3) 盘查说明

新普科技依 GHG protocol 进行类别 1~15 之显着性评估，筛选出 7 项类别盘查，并经由第三方依循 ISO 14064-1 查证，如下表所示。2023 年排放量最高仍以「购买产品与服务」占 90%，已列为主要减碳项目。



注：

1. 上表数据揭露范畴为新普集团合并财务报表之母子公司。
2. 包括 GHG protocol 类别 1、3、4、5、6、7、9。

范畴三项目	2023 碳排量 (公吨 CO ₂ e)
C1 购买产品与服务	261,635
C3 与燃料和能源有关的活动	11,840
C4 上游的运输和配送	5,559
C5 营运中产生的废弃物	70
C6 商务差旅	816
C7 员工通勤	1,000
C9 下游的运输和配送	8,957

4.3 能源管理行动

◎ 能源管理政策

- 1 遵循能源法令规章
- 2 强化全员沟通机制
- 3 落实能源管理系统
- 4 持续提升能源绩效

新普科技为专业锂电池模块制造厂，主要能源使用为外购电力，其次为柴油及汽油使用。2023 年能源消耗总量相较前一年度下降，而能源密集度上升，能源密集度较前一年度上升 12%，影响原因系配合客户需求降低生产工序需求，建构高效率自动化流程，增添无人车间及自动化产线设备，但受到产量下降影响，使得能源密集度上升。新普重庆已于 2022 年导入 ISO 50001 能源管理系统并取得第三方验证，未来将持续监测及研拟节能措施，提升用电效率，达到节能减碳。



◎ 能源投入及能源密集度

年度	柴油 (GJ)	汽油 (GJ)	电力 - 非 再生能源 (GJ)	电力 - 再 生能源 (GJ)	能源消耗 总量 (GJ)	产量 (仟 组)	能源密 集度 (GJ /仟组)
	626	1,887	400,363	158,656	561,532	266,600	2.11
2022	444	1,343	90,966	416,206	508,960	206,250	2.47
2023	438	1,661	167,058	306,105	475,262	171,300	2.77

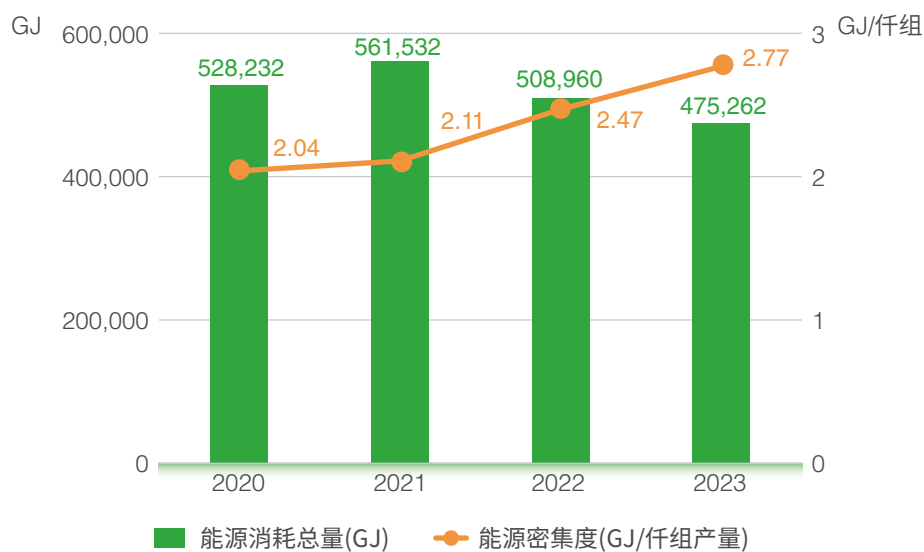
注：

1. 电力转换系数：1 KWh=0.0036 GJ。

2. 热值转换系数：柴油 - 台湾 = 0.035169 GJ/L、大陆 = 0.042652 GJ/kg；汽油 - 台湾 = 0.032657 GJ/L、大陆 = 0.043070 GJ/kg。

3. 能源密集度计算公式：能源消耗量 (GJ) / 每仟组电池模块。

4. 上表数据揭露范畴为新普集团合并财务报表之母公司。



节能措施及成果

新普科技虽非高耗能产业，但仍致力于提高产线能源使用效率，在工厂节能上针对照明系统、空压系统、冰机系统及其他节能系统等采取不同的节能措施，有效的降低能源使用量。

◎ 2023 年节能方案及减碳量

方案	节能措施	节能量 (GJ)	减碳量 (公吨 CO ₂ e)
照明系统	1. 仓库照明加红外线光控 2. 汰换办公室光衰效率不佳的 LED 灯管 3. 减少非生产区域照明灯数量	1,387	203
空压系统	1. 空压机出口压力调低 1kg 2. 厂区空压定压力运转 3. 更换高能耗空压机	7,085	1,167
冰机系统	1. 冰水机出水温度调高 1°C 2. 增设永磁式水泵取代旧式定频水泵 3. 冰水机整合，减少开机台数，提高设备稼动率	2,886	465
合计		11,358	1,835

注：

1. 上表数据揭露范畴为新普集团合并财务报表之母公司。

2. 台湾地区电力系数：0.494 kgCO₂e/度；大陆地区电力边际排放因子：0.5942 kgCO₂e/度；数据源为台湾能源局 112 年度电力排碳系数及大陆生态环境部。

再生能源使用

新普集团因应全球低碳能源转型，透过设置屋顶型太阳能光电、签订再生能源购电协议及采购再生能源凭证提升再生能源使用占比，逐步达成 2040 年 RE 100 目标。

2023 年集团再生能源使用占比达 65 % (注)。各类再生能源使用情形说明如下：

- 设置屋顶型太阳能光电：主要营运据点自 2022 年起陆续设置，集团装置总量达 10.8 MW，累计发电量为 8,955 Mwh，总投资金额约新台币 2.5 亿元。
- 签订再生能源购电协议 (Power Purchase Agreement, PPA): 新世常熟与售电业者签订购电合作协议，每月至江苏电力交易平台确认再生能源使用量 (风力及太阳能)，再取得绿色能源凭证 (Green Electricity Certificate, GECs)。
- 购买再生能源凭证：购买源自于当地的再生能源凭证如国际再生能源凭证 (International Renewable Energy Certificate, I-RECs)。

注：以新普集团统计再生能源；涵盖新普台湾、新普重庆、新世常熟 (含华普)、嘉普、兆普、太普，与加入 RE100 范围相同。



台湾总部



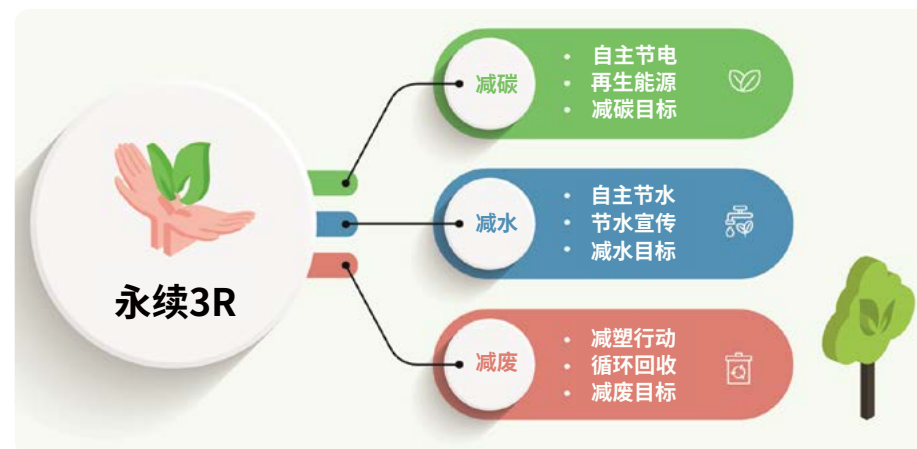
大陆厂区

4.4 环境污染防治

◎ 新普集团 2030 环境目标

分类	目标
废弃物减量	• 单位营收非有害废弃物 ^註 以 2023 年为基准年，2030 年降低 10%
水资源管理	• 单位营收用水量以 2021 年为基准年，2030 年降低 20%

註：非有害廢棄物定義：生活廢棄物、廚餘、鐵、紙、塑膠…等。



水资源管理

新普科技无生产制造用水，主要为生活用水，取水与排水皆符合当地政府规范，所有废水皆纳管排入市政指定的下水道系统，尚无共享水资源之相互影响。公司水资源管理定期追踪用水情形，并定期委托第三方单位对厂区生活污水排放进行监测，均符合当地排放标准，并未对当地环境造成影响。

◎ 重要营运据点取水情形

单位：百万公升

营运据点	年度	2021	2022	2023
新普台湾	取水量	18	19	17
	排水量	1	1	2
	耗水量	16	17	14
	重复利用水量	NA	NA	NA
	水回收再利用率	NA	NA	NA
新普重庆	取水量	65	53	47
	排水量	59	47	43
	耗水量	7	5	5
	循环水量	13	13	12
	水回收再利用率	17%	19%	21%
新世常熟 (含华普)	取水量	440	411	322
	排水量	308	287	225
	耗水量	132	124	97
	重复利用水量	39	31	26
	水回收再利用率	8%	7%	7%
用水密集度 (百万公升/人)		0.055	0.076	0.068

注：

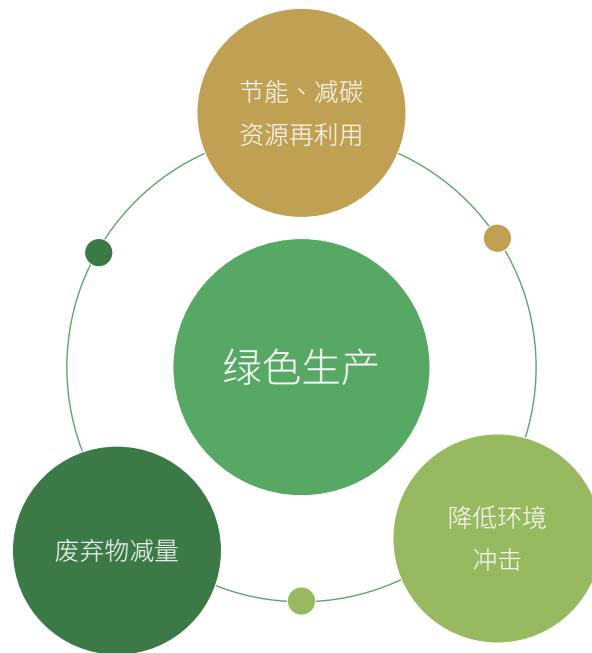
1. 数据包含新普台湾、新普重庆、新世常熟 (含华普)
2. 新普台湾数据因一厂无设置环保申报用流量计，仅计入二厂排水量
3. 取水量 = 排水量 + 耗水量
4. 水回收再利用率 = 重复利用水量 / (取水量 + 重复利用水量) * 100%
5. 用水密集度 = 取水量 / 该年底最后工作日在职人数

废弃物管理

新普科技依当地法规订定废弃物相关管理规范，以确保符合法规要求，同时秉持「源头减量、废弃物资源化」理念达到废弃物减量及资源化，作为废弃物管理的基础。新普重庆已导入 UL2799 零填埋认证，预计 2024 年取证。

营运过程中所产生的废弃物，主要包括有害废弃物及非有害废弃物，均委由当地合格厂商进行清理作业；可回收及生活废弃物经分类后交由合格厂商清理及回收。废弃物管理以回收再利用为主，无法回收的废弃物则以焚化 (回收能源使用)，最后才用掩埋方式处理。

2023 年废弃物产生量 7,401 公吨，其中可回收再利用 7,380 公吨，不可回收再利用 21 公吨，持续推动源头减量及厂内废弃物回收再利用外，以减少生产对环境负荷。





◎ 废弃物产生量

单位：公吨

年度	2021					2022				2023		
营运据点	类别	焚化 (含能源回收)	焚化 (不含能源回收)	其他处理	回收再利用	焚化 (含能源回收)	焚化 (不含能源回收)	其他处理	回收再利用	焚化 (含能源回收)	其他处理	回收再利用
新普台湾	有害废弃物	-	6	18	-	-	-	29	-	-	21	-
	非有害废弃物	29	-	-	-	34	-	1	10	49	-	6
新普重庆	有害废弃物	38	-	-	167	44	-	-	179	34	-	168
	非有害废弃物	390	-	-	3,068	298	-	-	2,572	272	-	3,288
新世常熟 (含华普)	有害废弃物	-	92	-	31	-	70	-	40	69	-	32
	非有害废弃物	-	1,512	-	1,827	-	1,008	-	1,886	282	-	3,181

注：其他处理新普台湾为物理处理；新世常熟（含华普）2023 年起变更废弃物处理商，废弃物焚化处理具废热回收。

5 绿色产品及创新

5.1 绿色设计

5.2 产品碳足迹

5.3 循环经济

5.4 化学品与有害物质





新普科技符合国际规范，满足客户绿色产品要求，全心投入制造符合环保规范的产品，以及减少温室气体与废水排放、废弃物产生和化学品使用，来改善我们的生态效益并保护环境。新普科技 2023 年研发经费 1,946,085 仟元，占营业额 2.29%，相较 2021 年增加 35%。

近三年研发费用支出情形及研发成果

年度	RD 经费 (仟元)	占营业额 %	主要成果
2021	1,628,540	1.70	1. 高精度能源回收式电池及功能混合型测试机 2. 优化惯量旋转复合型无人搬运车 3. AOI 检视视觉辨识功能
2022	2,130,944	2.23	1. 面板移载辨识自动化设备 2. 能源管理监控系统 (EMS) 整合研制 3. 完成储能系统安规 UL9540A 认证
2023	1,946,085	2.29	1. 并网型调频辅助备转 (AFC) 服务户外储能货柜系统示范案场建置并完成现地认证 (CNS62933-5-2) 2. 储能系统电池动态电量估测算法研究 3. 储能系统电池静态电量校准算法研究

註：資料來源為新普科技 112 年股東會年報

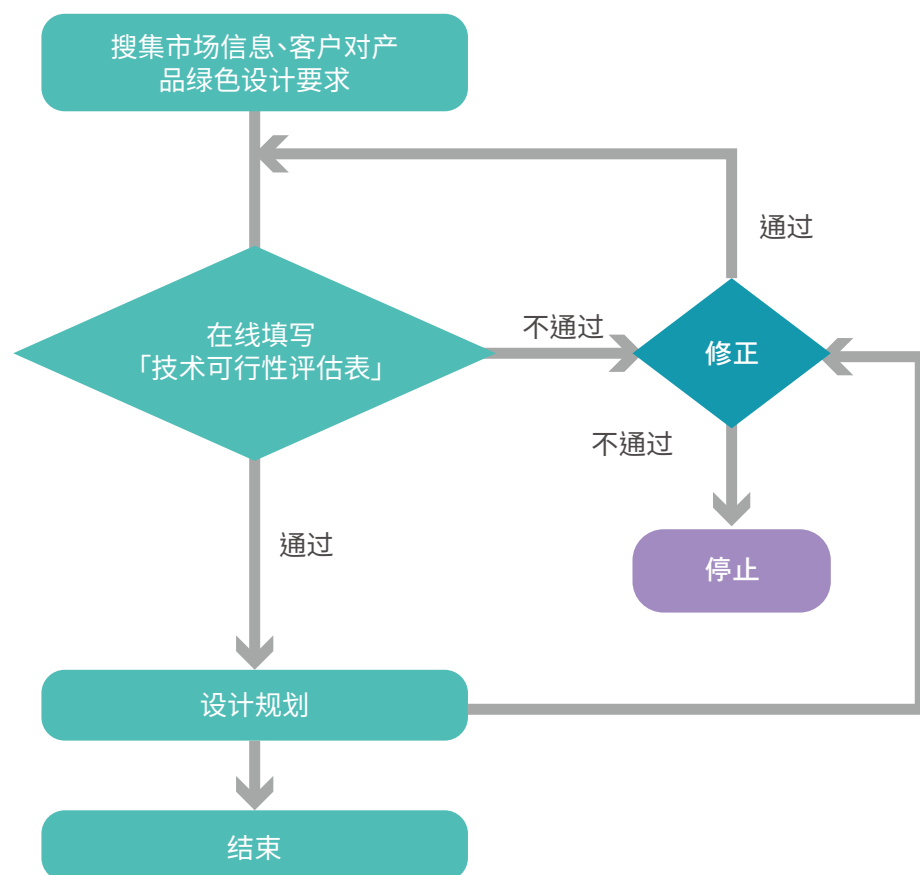
5.1 绿色设计

「Design for Environment, DfE」之定义：「系统化考虑在全程产品及制程之生命周期中环境、健康与安全目标的设计绩效」亦称为绿色设计、环境设计新普科技以产品生命周期思维，在研发阶段不断提升产品价值，同时以减少资源浪费与降低环境冲击为目的，透过绿色产品研发以提升企业绿色竞争力。



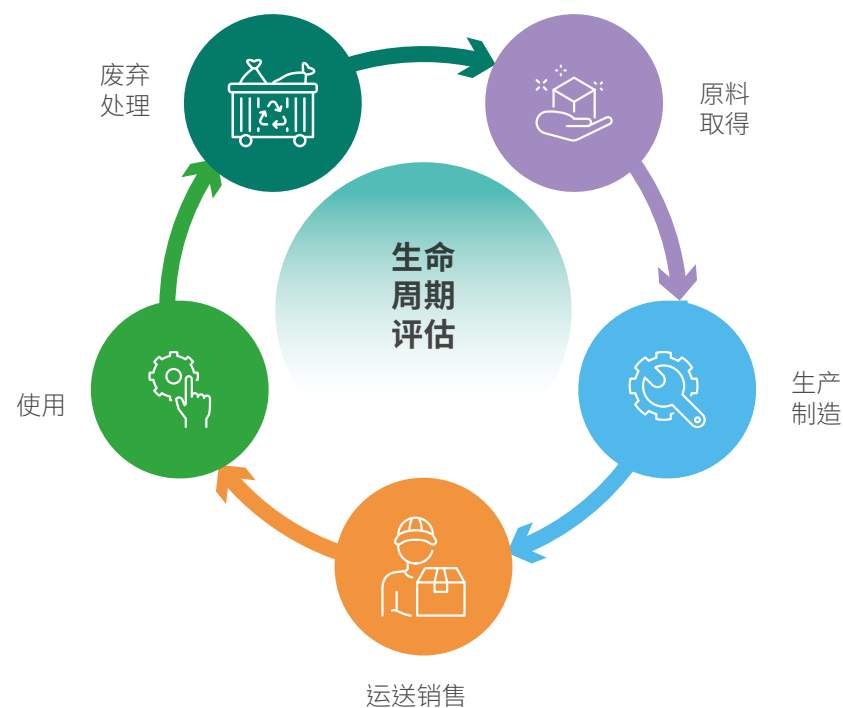
标准化流程

新普科技在「新产品开发管理程序」导入环境化设计的思维，评估设计的产品于生命周期各阶段中可能对环境的冲击并事先因应。产品开发过程中减少对环境的负面影响，持续研拟投入环境友善材料及创新技术开发低碳产品，打造符合环境标准的产品。



5.2 产品碳足迹

生命周期评估 (Life cycle assessment, LCA) 系说明产品或服务，从原物料取得至生产、使用、生命终结之处理、回收再利用及最终处置 (即摇篮至坟墓)，整个产品生命周期中的环境考虑面与潜在环境冲击，包括能源使用、资源的耗用、污染排放等。



新普科技依循 ISO 14067 标准于 2022 年完成 2 支 NB 电池模块碳足迹查证。透过碳足迹量化的结果，除了提供客户产品碳足迹信息外，也有助于评估及执行产品在生命周期各阶段的减量措施，以降低产品对环境冲击程度。

产品碳足迹

碳足迹查证声明书



产品碳足迹 (Carbon Footprint) 指一项产品或服务 (功能单位) 之生命周期直接与间接产生的温室气体排放量。

量化

计算各阶段
碳足迹找出
排放热点

减量

设立热点减
碳计划及设
定目标

沟通

信息揭露
满足客户要求

导入系统化碳足迹管理系统

新普科技依过去执行产品碳足迹 ISO 14067 的经验，自行开发出产品碳足迹的计算工具 (Product Footprint Calculation Tool)，目的是以系统化的管理而达到产品碳足迹揭露及减量成效监控，做为未来减量参考以及减量的热点检视。



SMP PFC tool

一产品

三步骤

五确认

计算完成

发挥综效

新普科技运用自行开发产品碳足迹的管理系统 Product Carbon Footprint System (PCF System)，完成 6 支产品碳足迹计算 (摇篮到大门)，计算结果产品依不同产品之 BOM 差异，碳足迹约落在 4-7kg CO₂e。分析产品排放热点，以原物料阶段占碳排大宗，主要排放源为 PCB、电芯、IC 占总碳排量前三大，碳排放量也明显来自 PCB 重量差异。

为了持续减少产品碳足迹，新普科技在产品研发阶段融入环境设计思维，使用环境友善材料、提升能源效率、延长使用周期，朝向低碳产品开发。(详见 [5.1 绿色设计章节](#))

绿色运输

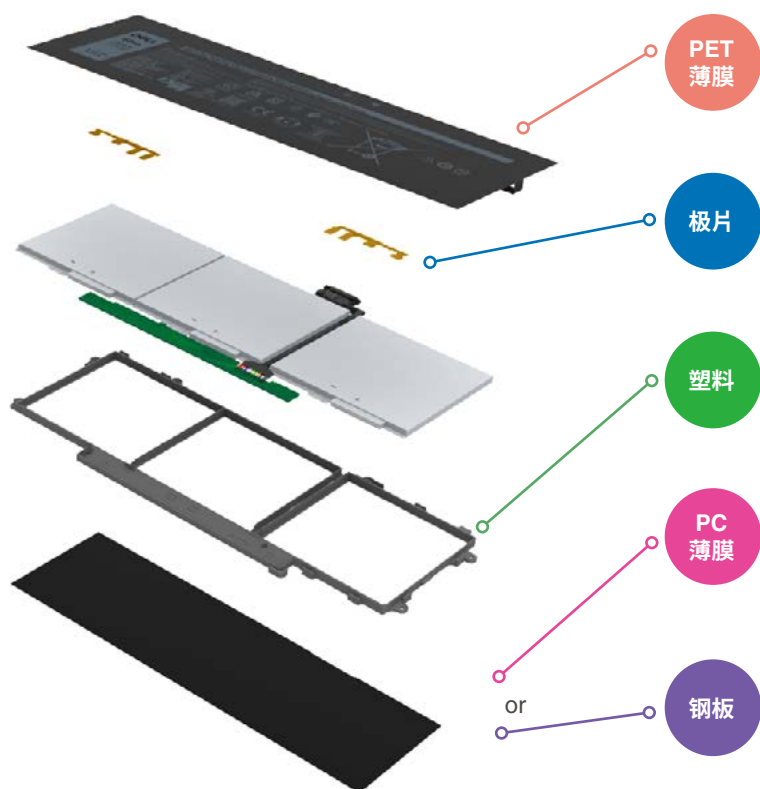
新普目前的运输模式包含陆运、空运、海运三部分，其中以陆运占最大宗。为提升陆运效率及降低运输碳排量，依生产排程及客户需求调整出货时间，增加长途运输满载率，若为较小货量则是以与其他产业产品拼车为主。陆运满载率从 2018 平均 78% 至 2023 年提升至平均 96%。

5.3 循环经济

导入回收塑料

新普科技近三年在回收塑料与供货商合作，已验证多达 14 家供货商所提供消费后可回收塑料材 (Post Consumer Recycle material, PCR)，产品皆有 UL 黄卡之防火认证及国际权威之回收料含量认证以确保塑料物料之质量及信赖性。2023 年电池模块中含有 PCR 回收料的数量为 21,521,866 pcs，占总出货量的比例 13%，后续与供货商合作量化减碳效益。

依照 2023 年度供货商提供塑料生命周期评估 (Life-cycle assessment, LCA) 数据，采用 PCR 90~98% 塑料粒，和未使用回收塑材相比，预期可减少 49~90% 碳排量，采用回收材料可减少自然消耗资源以获得可观之环境效益并对循环经济产生贡献。



▶ 在电池 PET 薄膜使用上，材料回收比重 100%，各项验证皆顺利通过并已量产导入在客户产品上。

▶ 在铜极片在 电池使用上，由于导电率需求，所使用铜极片纯度品质要求较高 (>99.9%)，目前配合之供应商电解设备已于 2023 年完成改造，可提供材料回收比重 100%。

▶ Resin 采用 PCR 90~98% 塑胶粒，和未使用回收塑材相比，预期可低减 49~90% 的碳排量，已量产导入在客户产品上。

▶ 在电池 PC 薄膜使用上，目前业界技术能力回收比重技术能力在 30~90%，近期产品 60% 产品也已量产导入在客户产品上，未来产品部分持续以更高之回收比重 90% 为目标迈进。

▶ 在不锈钢使用上，材料回收比重 90%，各项验证皆顺利通过，产品有经全球科学验证服务公司 (Science Certified System Global Services, SCS) 认证以确保回收料品质及信赖性。

回收 Tray

新普科技为降低制程时所产出的废弃物量，从 Tray 回收入手，包含 Pack 及 Frame Tray 循环再利用。以 Pack Tray 把电池模块提供给客户，客户在收到电池模块后，将电池 Tray 回收至委托的回收处理厂；回收厂针对回收的 Pack Tray 进行检验后，将可再用的电池 Tray 运回新普科技作为循环使用，2021 年计 28,524,870 PCS，2022 年计 22,441,060 PCS，2023 年 17,058,550 PCS 投入循环使用。当 Pack Tray 在回收厂检验不符合使用需求后，委由回收处理厂进行报废处理并作为二次料使用。

上游供应链收到 Frame 后，将 Frame Tray 回收并出售予回收处理厂；回收厂针对回收的 Frame Tray 进行检验后，供货商购入可再用的 Frame Tray 包装产品出货作为循环使用，2023 年共有 12,000 PCS 投入循环使用，逐步落实循环经济。

◎ Pack Tray 循环使用量

年份	数量 (PCS)
2021	28,524,870
2022	22,441,060
2023	17,058,550

注：数据涵盖新普重庆及新世常熟



Pack Tray



Frame Tray

钴回收

钴是锂离子电池中做为正极材料的元素之一，钴的重量约占整体电池芯的四分之一（按照正极材料不同会有不同重量比例），新普科技大部分客户将钴回收议题视为长期计划，钴来源除了从矿源取得，亦有部分来自回收，依现行回收技术，其回收效率约可达成 90%。

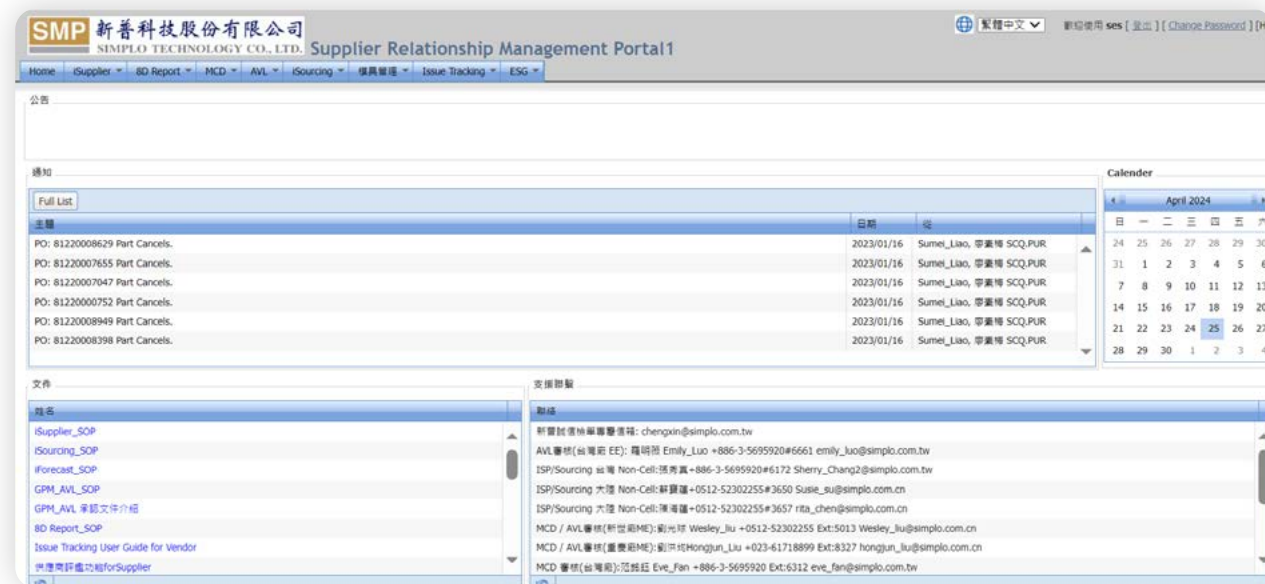
新普科技 2023 年和 3 家电芯供货商合作通过 UL 2809—再生料含量环境声明验证流程 (Environmental Claim Validation Procedure (ECVP) for Recycled Content)，针对电芯中消费后再生料钴含量达 50% 及 100% 进行验证，其用于笔记本电脑之电池产品，实践循环经济。2023 年共出货 446,520 PCS 含回收钴的电池模块，共计使用 10,834 公斤的回收钴。

钴回收来源目前主要来源有生产废料与市场回收电池，主要有两种方式（热处理与化学处理）可以从其中提取出钴化合物，进而再制成正极材料。



5.4 化学品与有害物质

新普科技已建立绿色产品管理平台 (Supplier Relationship Management, SRM)，落实供应链原物料的源头管理，整合 ERP Portal，形成完整的管理信息系统。



全物质揭露 (FMD)

新普科技自 2016 起迈向主动式物质管理，采取全物质揭露 (Full Material Disclosure, FMD) 行动。全物质揭露有助于建立信任、推动行业标准和响应消费者对可持续性和健康问题的关切，此为企业社会责任和永续发展的一部分。

欧盟化学品政策 (REACH)

REACH 的全名为「化学品注册、评估、授权许可、限制」法案 (REACH, Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)，该指令顾名思义，就是进入欧洲市场的化学产品需要依照进口产品的情况进行「注册、评估、许可、限制」等措施。

新普科技已制订管控流程，进行供应链风险评估，参与客户举办供货商大会，确保价值链信息流通以符合相关要求。

欧盟 RoHS 指令

新普科技主要制造厂区 2012 年已推行 IECQ QC080000 有害物质制程管理系统并取得国际认证，我们除了原物料导入 RoHS 制程管控外，对于成品不定期进行 RoHS 整机送测，所有产品皆可符合 RoHS 指令要求，目前为止无任何 RoHS 违规及客诉事件发生。

全氟 / 多氟烷基化合物 (Per/Poly fluoro alkyl substances, PFAS)

为了因应美国「全氟及多氟烷基物质 (PFAS) 管理行动计划」及欧盟 REACH 相关要求，新普科技已将这些法规纳入危害物质管理规范进行材料管控之标准，透过供应链问卷调查了解产品 PFAS 相关信息，也和厂商合作寻求无氟替代材料或通过制程技术改善，努力达成法规与质量均备之绿色产品，减少对环境对人体健康的风险。

产品安全

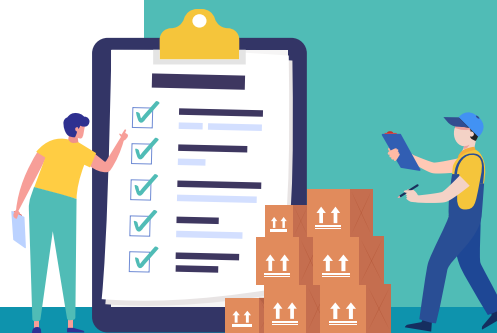
新普科技产品均依各国强制或自愿性安全法规验证通过，历经多重安全测试及验证后才投入市场，安全验证包含：

- 国际安全法规 (如 IEC 62133-2、IEC 62619、ISO 6469-1);
- 欧洲安全法规 [如 EN 62133-2、2014/35/EU LVD 指令、(EU) 2023/988 一般产品安全法规 (GPSR)、EN 62619;
- 美加重要安全法规 [如 UL 2054、UL 62133-2、ANSI/CAN/UL 1973、ANSI/CAN/UL 9540(A)];
- 大陆安全法规 (如 CNCA、GB、GBT、CQC、CCC);
- 台日韩印及东南亚国协各国安全法规; 及
- 国际运输法规 UN 38.3 等。

新普科技设有专责安规部门，及通过全国认证基金会 (TAF) 的 ISO/IEC 17025 (CNS 17025) 认证实验室，未来规划逐步增加验证能力及认证范围，强化产品安全。

- 电池法规冲击评估

欧盟电池法规 (EU) 2023/1542 于 2023 年 7 月发布，取代原电池指令 2006/66/EC，对电池的永续性和安全性提出了新的要求，包括有害物质、QRcode、可拆式电池设计等。其中电子产品之电池设计应易于终端用户拆卸及更换，影响新普产品验证流程，从零件类的验证 (Recognized) 改为成品类种类 (Listed)，验证成品会增加验证的项目，增加对消费者的安全保障。



6 友善职场

6.1 员工概况

6.2 人权管理

6.3 健康安全

6.4 人才培力

6.5 社会参与



6.1 员工概况

人力资源

截至 2023 年底，新普全球人力为 5,722 人，均为正职人员，无兼职、临时及无时数保证员工。其中女性员工比例 39%，男性员工比例 61%，主要人力资源约 93% 分布于大陆主要营运据点。2023 年主管职女性比例为 29%，相较于 2022 年增加了 2%。

性别	男性						女性						总计
营运据点	不定期契约			定期契约			不定期契约			定期契约			
	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁 以上	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁 以上	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁 以上	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁 以上	
新普台湾	44	160	36	0	0	0	32	91	24	0	0	0	387
新普重庆	40	140	7	754	400	4	21	108	1	417	370	1	2,263
新世常熟 (含华普)	0	0	0	807	1,079	25	0	0	0	412	745	4	3,072
合计	84	300	43	1,561	1,479	29	53	199	25	829	1,115	5	5,722

注：

1. 以 2023 年 12 月 31 日 (或最后上班日) 在职员工为计算基准，不含报告期末处于留职停薪状态的人。
2. 新普台湾员工皆为正职不定期契约，大陆厂区正职首次为定期契约，之后续约才为不定期契约。

◎ 2023 年主管职 / 非主管职人数

类别	主管职		非主管职		总计
营运据点	男	女	男	女	
新普台湾	89	34	151	113	387
新普重庆	39	13	1,306	905	2,263
新世常熟 (含华普)	108	49	1,803	1,112	3,072
合计	236	96	3,260	2,130	5,722
比例	71%	29%	60%	40%	-

注：主管人员指副理 (含) 以上，不包含高阶工程师等非主管人员



多元应聘

新普科技 2023 年员工新进率统计														
年龄 / 性别	未满 30 岁				30-50 岁				51 岁以上				合计	
	男		女		男		女		男		女			
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新普台湾	10	23%	9	28%	11	7%	3	3%	0	0%	0	0%	33	10%
新普重庆	342	43%	240	55%	115	21%	98	21%	0	0%	1	50%	796	35%
新世常熟 (含华普)	671	81%	416	98%	483	46%	535	73%	2	8%	0	0%	2,107	69%

注：

- 各营运据点该年龄组别男 (女) 性员工新进率 = 各营运据点 2023 该年龄组别新进男 (女) 性人数 / 2023 年末各营运据点该性别年龄组别总人数，含留职停薪复职 / 申请的人数。
- 各营运据点以正职员工为计算基准。
- 大陆厂区考虑到员工流动率，因此上表计算扣除新进未满四个月即离职之员工。

新普科技 2022 年员工离职率统计

新普科技 2023 年员工离职率统计														
年龄 / 性别	未满 30 岁				30-50 岁				51 岁以上				合计	
	男		女		男		女		男		女			
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新普台湾	13	30%	6	19%	26	16%	7	8%	4	11%	1	4%	57	8%
新普重庆	295	37%	217	50%	94	17%	108	23%	1	9%	0	0%	715	32%
新世常熟 (含华普)	1,058	85%	582	46%	668	37%	578	32%	1	4%	0	0%	2,887	94%

注：

- 各营运据点该年龄组别男 (女) 性员工离职率 = 各营运据点 2023 该年龄组别离职男 (女) 性人数 / 2023 年末各营运据点该性别年龄组别总人数。
- 大陆厂区考虑到员工流动率，因此上表计算扣除新进未满四个月即离职之员工。
- 离职员工包括自愿或因解雇、退休而离开组织之员工。
- 各营运据点以正职员工为计算基准。



新普科技在晋用人才采一视同仁的政策，恪守法律规范，于雇用员工时，不因种族、社会地位、国籍、阶级、语言、思想、宗教、党派、籍贯、性别、婚姻状况、性取向、容貌、五官、残障或以往工会会员身分而予以歧视之情事。

少数民族员工														
年龄 / 性别	未满 30 岁				30-50 岁				51 岁以上				总计	
	男		女		男		女		男		女			
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新普台湾	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
新普重庆	82	10%	40	9%	20	4%	27	6%	0	0%	0	0%	169	7%
新世常熟 (含华普)	92	11%	52	12%	98	9%	40	5%	0	0%	0	0%	282	9%
小计	174	11%	92	10%	118	7%	67	5%	0	0%	0	0%	451	8%

身心障碍员工														
年龄 / 性别	未满 30 岁				30-50 岁				51 岁以上				总计	
	男		女		男		女		男		女			
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新普台湾	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%
新普重庆	33	4%	24	5%	37	7%	16	3%	1	9%	0	0%	111	5%
新世常熟 (含华普)	3	0%	0	0%	4	0%	2	0%	0	0%	0	0%	9	0%
小计	36	2%	24	3%	41	2%	18	1%	1	1%	1	3%	121	2%

注：

1. 各营运据点该年龄组别少数民族员工男 (女) 性比例 = 各营运据点该年龄组别少数民族员工男 (女) 性人数 / 年末各营运据点该性别年龄组别总人数。
2. 各营运据点该年龄组别身心障碍员工男 (女) 性比例 = 各营运据点该年龄组别身心障碍员工男 (女) 性人数 / 年末各营运据点该性别年龄组别总人数。
3. 少数民族：以各营运据点当地所称的少数民族为主。
4. 身心障碍员工：新普台湾指身心障碍员工，新普重庆及新世常熟 (含华普) 指残疾员工。
5. 台湾区的身心障碍员工人数不足额，按月缴交差额补助费。
6. 上述数据系由人资系统以 2023 年 12 月 31 日在职员工为计算基准，无任何数据之假设。

◎ 2023 年非员工的工作者人数

营运据点	外包人数	派遣人数	承揽人数	总计
新普台湾	19	0	48	0
新普重庆	67	0	0	67
新世常熟 (含华普)	134	441	1,203	1,778

注：外包人员指保全、保洁、餐饮人员；派遣人员指打样室或 DQA 等单位之非正职员工；承揽人数指工程需求的承揽案件入场人员。

优质的员工薪酬

新普科技的薪资政策以同工同酬为原则，确保新进员工的薪资高于当地最低工资水平，避免因地域或性别而产生差异。公司根据内部职级对应的薪资结构，依据学历、经验和专业能力等因素进行薪资评估，避免性别歧视的情况出现。

完善的福利制度

提供完善的福利制度和良好的工作环境，以促进员工的职业发展和生活平衡。定期由职工福利委员会办理各项福利措施，并规划年度福利活动，营造友善的工作氛围，让员工在工作与生活之间取得健康的平衡。

◎ 福利措施

- ✓ 员工旅游补助
- ✓ 子女奖学金制度
- ✓ 三节 / 五一礼券
- ✓ 提供免费午餐 / 晚餐
- ✓ 员工家庭日
- ✓ 幼儿教育补助金
- ✓ 员工团体保险
- ✓ 健身房 / 韵律教室 / 综合球场

丰富的员工活动



环保新点子 点亮永续再嘉分

为推广环保永续观念，永续办公室特举办环保减碳方案募集，搜集公司同仁对于降低公司 3R(减碳、减水、减废)的创新想法，一共募集到 48 件创意方案。为扩大推广效益，设计闯关活动，并于活动中加入减碳方案募集成果，透过趣味的互动环节，达成推广目的，共吸引超过 100 位同仁参与。

中秋晚会欢聚

2023 年 9 月举办中秋晚会活动，今年主题为「新普总动员」共吸引 317 会员工携家带眷热情参与。活动会场准备了丰富的游戏活动适合全家大小一起同乐，同时请来了超过 30 家美食摊，娱乐活动之余还能享受美食补充体力，最后丰富的抽奖内容为晚会带来了高潮，所有员工们热情投入，满载而归。



员工家庭日

福委会用心规划一日游行程，安排员工在周末透过美食飨宴与艺文旅行享受工作之余的疗愈放松。2023 年员工家庭日提供了多元的行程规划供员工自由选择喜爱的行程，共有 194 位同仁报名参与。



和谐的劳资关系

本公司依劳动相关法规遴选出劳资双方代表，每季定期召开劳资会议，建构劳资双方顺畅的双向沟通管道，维护员工权益，稳固和谐的劳资关系，若遇重大营运变化发生时，新普科技均依循当地劳动法规提前通知员工，保障员工权益。申诉机制请参考 2.2 诚信经营

稳固的退休金制度

本公司成立「劳工退休准备金监督委员会」监督员工退休金支出，并依「劳工退休金条例」订定「员工退休办法」。凡编制内之员工且符合本办法者，均可依本办法申请退休金，退休金制度比照劳基法规定之新旧制退休金办法办理。

退休金按服务年资及退休时之平均薪资计算，依「劳动基准法」规定依员工每月薪资百分之六提拨至劳工保险局之个人退休金专户，大陆营运据点则按照社会保险法相关规定办理。

育婴假

新普台湾针对育婴留停需求员工给予实质的关怀照顾，依据「性别平等法」及「育婴留职停薪实施办法」，员工任职满六个月后，于每一子女满三岁前得申请育婴留职停薪。

大陆营运据点则依据当地法规提供哺乳假，小孩一周岁以内，上班时间给母亲每天哺乳假一小时（不含午餐时间）。二胎以上的哺乳假时间按照一胎哺乳时间相应成倍增加。

新普台湾于 2023 年合计 0 位女性同仁申请育婴留职。以上人数以有请产假及育婴假人数为基准，该年度请产假同仁 3 位，申请陪产假 6 位。

◎ 近三年育婴留停统计

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性别	男性	女性	合计	男性	女性	合计	男性	女性	合计
符合育婴留停申请资格人数 A	8	7	15	7	3	10	10	8	18
当年度实际申请育婴留停人数 B	0	1	1	0	2	2	0	0	0
当年度育婴留停应复职人数 C	0	0	0	0	3	3	0	0	0
当年度育婴留停实际复职人数 D	0	0	0	0	3	3	0	0	0
前一年度育婴留停实际复职人数 E	0	0	0	0	0	0	0	3	0
前一年度育婴留停复职后持续工作一年人数 F	0	0	0	0	0	0	0	3	3
当年度育婴留停复职率 (D/C)	NA	NA	NA	NA	100%	100%	NA	NA	NA
当年度育婴留停留存率 (F/E)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%	100%

注：

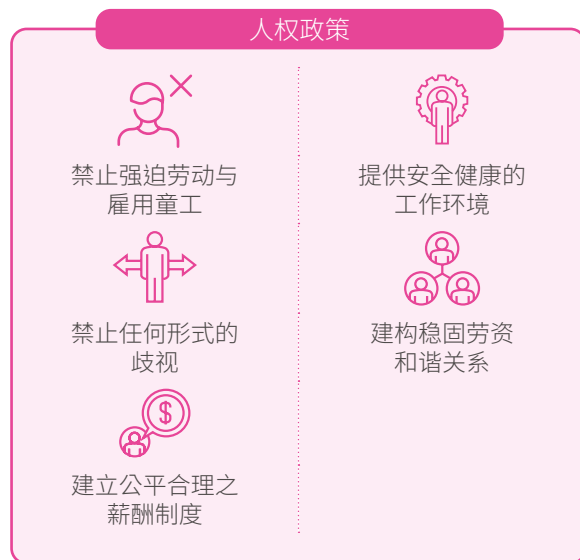
1. 符合育婴留停申请资格定义为近三年申请产假或陪产假之员工。
2. 大陆厂区无法定育婴假，上述窗体仅呈现新普台湾育婴留停信息。



6.2 人权管理

人权政策

新普科技落实国际相关人权，建立以「保护、尊重与补救」为基础的人权保障环境，支持与遵循《联合国世界人权宣言》、《联合国全球盟约》、《国际劳工组织三方原则宣言》、《责任商业联盟行为准则》、《OECD 多国企业指导纲领》等相关国际规范及各国当地法令，制定「新普科技股份有限公司暨集团关系公司人权政策声明」，杜绝任何侵犯及违反人权之行为，并于本公司及集团公司内建置及提供畅通的沟通管道，并且尊重员工结社自由，使全体员工及利害关系人均能获得公平而有尊严的对待。



人权尽职调查 (Human Rights Due Diligence)

新普集团已制定人权政策，并透过问卷进行营运据点及子公司之人权尽职调查。以检视人权管理现况及评估风险因子，制定改进计划及预防措施。

新普集团考虑自身产业特性，并参考 GRI 准则、RBA、联合国全球盟约、ISO 26000 指引设计问卷，辨识容易遭受人权风险的议题，鉴别出之劳工、职业与安全、环境、道德 4 大类别，共 17 项议题。

劳工	职业与安全	环境	道德
- 人口贩运 - 强制或强迫劳动 - 童工 - 工时 - 工资与福利 - 多元性	- 健康安全 - 应急准备 - 工伤和职业病 - 机器安全防护	- 污染防治与废弃物管理 - 气候变迁减缓与适应	- 反贪腐 - 身分保护和防止报复 - 个资和隐私保护 - 价值链议合 - 责任矿产采购

透过问卷依实际之「发生机率」及「严重程度」给予 1~5 分评级，用以评估其可能造成之冲击程度。

◎ 发生机率 (Probability)

等级	程度分类	说明
1	不太可能	一般情况下不会发生，每年发生 1 次以下
2	较有可能性	极少情况下会发生，每年发生 1 次以上
3	有可能	某些情况下会发生，每季发生 1 次以上
4	可能性高	较多情况下会发生，每月发生 1 次以上
5	极可能	常常会发生，每周发生 1 次以上



◎ 严重程度 (Severity)

等级	程度分类	说明
1	极轻微	未违反当地法规，对利害关系人无负面影响 (政府，员工，客户，供货商，股东 / 投资机构)
2	轻微	未违反当地法规，对某部份利害关系人造成影响 (2 类以上)
3	中等	未违反当地法规，对多数利害关系人造成影响 (3 类以上)
4	重大	已违反当地法规，对多数利害关系人族群造成影响 (4 类以上)
5	极重大	已违反当地法规，对所有利害关系人族群造成影响

评估结果及因应

由各厂管理部依据现况，包括：客户要求、RBA VAP 结果、劳工相关法令及诚信经营守则等信息进行评估。评估结果以「工时」为暴露风险的议题，其他议题皆为低风险。

因应减缓措施，包含定期审视人员出勤，完善工时管控机制，出勤及加班管理系统设定超时预警通知，持续倡导工时之规定。

新普科技将人权尽职调查结果向管理阶层报告，并拟定减缓与补救措施以有效管控，并评估矫正后的成效，以有效落实人权管理机制。



人权风险评估及管理

新普科技自 2021 年起加入责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 会员，承诺遵守 RBA 行为准则，新普重庆每年填写 RBA 自我评估问卷 (Self-Assessment Questionnaire, SAQ)，藉以辨识营运中劳工、健康与安全、环境、道德规范及管理体系等相关风险。

此外，新普科技响应客户要求，依循 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP) 执行第三方验证机构稽核，鉴别各厂区于环境面与社会面的永续管理实践，包括管理机制落实与其绩效，做为后续改善之依据。

为让员工了解「RBA 责任商业联盟」，录制在线课程，调训员工并测验 (及格分数 ≥ 80 分，通过后始得列入个人学习纪录)。新普台湾、新普重庆、新世常熟 (含华普) 人数合计 7,089 人次，课程通过率 (80 分 (含) 以上) 100%。

◎ 2023 年人权审核

营运据点	审核次数	审核形式	审核结果
新普重庆	客户审核：1 次	现场 & 远程	合格，无重大缺失
	内部审核：2 次	现场	合格，无重大缺失
新世常熟 (含华普)	客户审核：6 次	现场 & 远程	合格，无重大缺失
	内部审核：1 次	现场	合格，无重大缺失

人权教育训练

新普科技已订定人权政策，透过新进人员职前训练、E-learning 在线课程等，向全公司同仁倡导。2023 年新普重庆及新世常熟 (含华普) 透过员工劳工道德培训课程进行人权相关培训，参与人次计 46,679 人次，参与率 99.9%，部分员工因在 12 月底入职，于来年 1 月初培训，以及部分人员为长期驻外，故没有接受到培训。厂区皆未发生任何歧视、雇用童工、强迫或强制劳动等违反人权事件。

6.3 健康安全

安全卫生管理系统

新普科技主要营运据点均已通过 ISO 45001:2018 第三方验证，并以「安全卫生零事故」为长期目标，持续维护及建构安全舒适的职场环境。职安卫管理系统及内部稽核、外部稽核的范围涵盖了员工及非员工，涵盖比例 100%。

营运据点	ISO 45001 职安卫管理系统效期
新普台湾	2025/08/12
新普重庆	2025/04/05
新世常熟	2025/03/19
华普	2024/12/09

注：新普重庆与新世常熟（含华普）为职工代表大会。

职业安全卫生委员会

新普台湾透过「职业安全卫生委员会」负责规划、督导与推动职业安全卫生相关业务。由厂区最高主管担任主任委员，依循当地法规，指定专责职业安全卫生管理人员、各部门主管、专责职护及劳方代表所组成，每季召开委员会并透过职业安全卫生管理系统检视绩效，持续改善。

新普重庆设有「安全生产委员会」，由总经理、各部门主管及安全员组成，每 2 个月进行 1 次会议，另设有「职工代表大会」每年举行 1 次会议，其中劳方代表比例占比 39%。新世常熟亦设有「安全生产委员会」与一阶主管每周召开一次会议，讨论职业安全卫生议题，其中劳方代表比例占比 19%。

◎ 职业安全卫生管理组织

营运据点	组织	委员会总人数	劳方代表人数	劳方代表比例	开会频率
新普台湾	职业安全卫生委员会	28	13	46%	每季一次
新普重庆	职工代表大会	176	69	39%	每季一次
新世常熟 (含华普)	安全生产委员会	49	9	19%	每周一次

危害鉴别与风险评估

新普科技各营运据点依循当地法规、ISO 45001 管理系统之条文要求，建立危害鉴别及风险与机会评估相关程序办法，进行年度定期与不定期危害鉴别及后续之行动展开、追踪、管理；若危害评估结果为不可接受风险者，将实行矫正、改善、预防措施，且列为管理方案，以积极有效管理风险，降低至可有效管理之程度。

事故预防、调查与通报

为有效防止职业灾害及职业病之发生，新普科技建立事故预防、调查与通报、不符合事项矫正措施及预防措施管理制度，用于进行虚惊事故、工伤事故、上下班途中交通事故等议题之调查、检讨、矫正及预防，积极落实职业安全卫生政策与各项标准作业流程。

新普科技每年执行消防疏散、化学品泄漏、停水、停电、叉车事故、电梯事故等紧急危害事件演习，强化员工遭遇紧急事故之应变能力，降低发生职业灾害时损伤程度，2023 年合计执行 28 场次。



职业灾害统计

2023 年新普科技全球营运据点共发生 30 件可记录的职安事故、0 件重大职安事故、0 件失能伤害、0 件死亡事故。针对每件职灾，公司安全卫生部门进行工伤评审后提出总结报告和改善方案，尽可能从源头控管，降低职业灾害发生机率。

◎ 2023 年度职业灾害统计

营运据点	死亡事故 (件)	严重的职安 事故 (件)	可记录的 职安事故 (件)
新普台湾	0	0	0
新普重庆	0	0	21
新世常熟 (含华普)	0	0	9

注：严重的职业伤害意指因职业伤害而导致失能或无法于六个月内恢复至受伤前健康状态之伤害。



◎ 2023 年新普科技职业安全绩效统计 - 员工

厂区	总工时		职业伤害所造成的死亡 比率		严重的职业伤害比率 (排除死亡人数)		可记录的职业伤害比率 (含死亡人数、严重职业 伤害人数)	
性别	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新普台湾	487,552	286,280	0	0	0	0	0	0
新普重庆	3,346,063	2,438,601	0	0	0	0	4.48	2.46
新世常熟 (含华普)	6,076,911	3,602,212	0	0	0	0	8.5	2.99

◎ 2023 年新普科技职业安全绩效统计 - 非员工工作者

营运据点	总工时		职业伤害所造成的死亡 比率		严重的职业伤害比率 (排除死亡人数)		可记录的职业伤害比率 (含死亡人数、严重职业 伤害人数)	
性别	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新普台湾	3,968	5,952	0	0	0	0	0	0
新普重庆	72,128	92,384	0	0	0	0	0	0
新世常熟 (含华普)	941,508	334,060	0	0	0	0	0	0

注：

1. 台湾区员工与非员工总工时以各厂法定申报数据为准。重庆及新世常熟员工工时为系统数据，非员工工时则以供货商提供为主。
2. 职业伤害所造成的死亡比率 = 职业伤害所造成的死亡人数 / 工作小时 * 1,000,000。
3. 严重的职业伤害比率 = 严重的职业伤害人数 (排除死亡人数) / 工作小时 * 1,000,000。
4. 严重的职业伤害意指因职业伤害而导致失能、或无法于六个月内恢复至受伤前健康状态之伤害。
5. 可记录的职业伤害比率 = 可记录的职业伤害人数 (含死亡人数、严重职业伤害人数) / 工作小时 * 1,000,000。

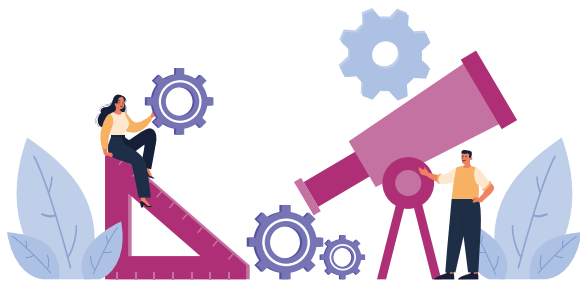
◎ 2023 年职业伤害类型件数

营运据点	机械伤害 (夹伤、骨折、压伤)	物体打击 (砸伤)	高处坠落	其他(滚落、 摔伤、碰 伤、踢伤、 扭伤)	合计
新普台湾	0	0	0	0	0
新普重庆	3	1	0	17	21
新世常熟 (含华普)	6	0	0	3	9
合计	9	1	0	20	30
比例 %	30	3	0	67	100

事故改善行动

新普重庆当员工发生事故后，要求事故单位应于 48 小时内完成调查，并填写“员工伤害事故报告”，包含事故描述、事故原因、责任人员、整改措施、完成时间、事件总结等并于工业安全会议中由主管投票表决，评审整改措施的有效性及其可行性，改善措施可行方可通过并结案。

新世常熟针对机械伤害对设备进行改善，实现本质安全；物体打击(砸伤)对人员进行警示培训教育；其他项目则是完善程序文件及 SOP，确保符合实际情况。



安全卫生教育训练

新普科技遵守各营运据点当地法令及内部管理办法，持续落实职业安全卫生教育训练，建立员工安全培训，为员工提供从事工作与预防灾变所必要之安全卫生教育及训练，希望透过事前的教育以及知识的提升，达到预防的目的，进而坚实公司安全文化，降低或消灭危害发生机率。

◎ 2023 年职业安全卫生培训课程

营运据点	受训人数(人次)	受训时数(小时)
新普台湾	845	3,480
新普重庆	33,573	153,073
新世常熟(含华普)	13,637	13770
合计	48,055	170,323

◎ 各厂区专业证照训练项目

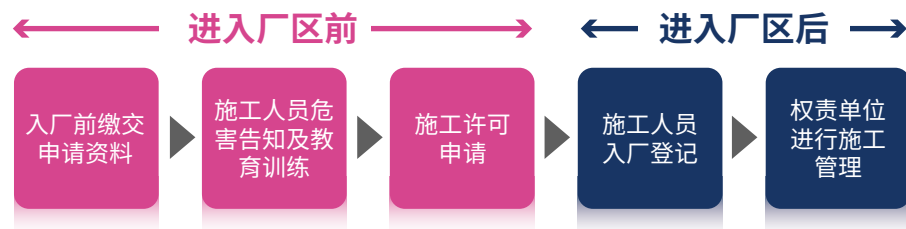
厂区	项目
新普台湾	职业安全卫生业务主管、职业安全/卫生管理师、有机溶剂作业主管、职业安全卫生管理员、急救人员、荷重在一公吨以上堆高机操作人员、劳工健康服务护理人员、辐射安全训练、防火管理人、使用起重机具从事吊挂作业人员。
新普重庆	急救人员、叉车驾驶、电工作业、压力容器操作、化学品安全操作员、化学品管理人员、消防设施操作员、安全管理人员、职业健康安全管理人员
新世常熟(含华普)	安全生产管理人员、职业卫生管理人员、辐射设备操作人员、高低压电工操作、电梯管理人员、特种设备管理人员、叉车驾驶人员、化学品管理人员、消防室控制系统操作

◎ 职安卫教育体系

1. 新进员工：进入工作场所前接受职业安全卫生通识教育
2. 在职员工安全卫生训练：加强训练及宣导相关的职业安全卫生教育
3. 专业证照训练：从事特殊作业的员工，必须经过专业训练取得合格证书，并要求作业时穿戴个人安全防护具。如：急救人员 / 荷重在一公吨以上堆高机操作人员、有机溶剂作业主管、叉车驾驶、压力容器操作、X-ray 辐射操作、化学品操作等训练。
4. 管理系统培训：透过培训计画，落实管理系统循环 (PDCA)，建构完整且系统化的职安卫管理系统。

承揽商管理

新普科技建立承揽商管理程序，进入厂区承揽工作，除应遵守各营运据点法令外，在进入厂区前需完成申请并进行危害告知及教育训练，获得施工许可后方可入厂。进入厂区后，需遵守新普科技承揽商安全卫生工作规范及相关规定施作。



员工健康照护

新普科技推动全方位的健康照顾计划，聘请专责职护人员负责健康促进相关业务推行，包含健康照护、员工协助、健康促进、职业疾病预警等；同时优于法令规定，于每年举办一次公司员工免费健康检查及定期举办急救训练；厂区内也设置哺乳室、医护室、AED 设施，新普台湾每月邀请特约医护到厂提供免费健康咨询服务 2020~2023 年累计 139 人，提升对员工的健康照护。

◎ 健康照护服务

1. 健康检查：新进同仁体格检查、一般同仁年度健康检查、特殊作业健康检查，特殊健检项目如游离辐射、正己烷、噪音、粉尘、叉车驾驶、电离辐射及其他化学有害因素
2. 健康促进：健康讲座、体适能竞赛、运动环境、运动社团推广
3. 健康管理：健康检查报告异常追踪、中高风险人员关怀、母性保护计划、临厂医护咨询服务
4. 于医务室健康专栏，定期发布健康便利站专题，提供员工健康管理相关信息，2023 年共发布了 8 则专题。

◎ 健康检查人数 (2023)

营运据点	一般健检人数	特殊健检人数
新普台湾、兆普与嘉普	363	11
新普重庆	463	774
新世常熟 (含华普)	1,150	1,574
总计	1,976	2,359

6.4 人才培力

学习与发展

新普科技透过公司提供内、外部训练、语文在线学习平台、工作轮调及出国研习等多元学习管道，建立完善学习制度及提供丰沛资源，打造同仁永续竞争力。公司持续鉴别与培育关键人才，并持续强化课程多元丰富性，预估短期(3年内)年度训练整体预算增加25%，中期(5年内)增加50%，长期(10年)增加100%，使同仁持续不间断学习，与公司一同成长。

每年皆针对人才发展与培育管理进行PDCA之有效性评量，期待公司与员工能够一起成长，共创双赢的经营理念。

◎ 训练体系



新人训练



专业职能



管理职能



质量管理



安全卫生训练

◎ 新普科技 2023 年受训员工总人数

营运据点	新普台湾				新普重庆				新世常熟 (含华普)				合计	
类别	主管职		非主管职		主管职		非主管职		主管职		非主管职		主管职	非主管职
性别	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
员工总人数	53	20	133	77	39	13	1,306	905	108	48	2,119	1,237	281	5,777
训练总时数	520	242	1,789	876	998	447	52,312	37,555	2,543	1,228	33,351	16,094	5,977	141,975
平均训练时数	9.81	12.10	13.45	11.37	25.58	34.38	40.06	41.50	23.5	25.6	15.7	13.0	21.27	24.58

注：

1. 上表教育训练数据包含正职员工，不包含非员工者。
2. 各营运据点各职务别男(女)性平均训练时数 = 各营运据点各职务别男(女)性教育训练总时数 / 年末各营运据点各职务别男(女)性员工总人数。
3. 主管人员指副理(含)以上，不包含高阶工程师等非主管人员。

绩效考核

新普科技致力于制定具有前瞻性的绩效考评和薪酬制度。绩效考核从工作业绩、考勤状况、工作能力与发展潜力、团队合作等方面进行考核。新普台湾及大陆厂区所有正职员工均能参与绩效考核，新普台湾、新普重庆到职未满三个月之员工，新世常熟(含华普)台湾派驻同仁、入职未满六个月同仁，不予办理绩效考核，其余员工均依规定办理。

营运据点	男性比例	女性比例	未列入考核原因
新普台湾	94%	93%	入职未满三个月的新进同仁
新普重庆	73%	82%	入职未满三个月的新进同仁
新世常熟 (含华普)	52%	44%	台湾派驻同仁及入职未满六个月同仁

注：

1. 接受考核比例 = 男(女)性实际考核人数 / 年末男(女)性员工总人数
2. 新世常熟因纳入考核需入职满6个月时间较长，而一线员工离职率相对较高，导致比例较低。



6.5 社会参与

新普科技以经营企业的永续精神回馈社会，长期关怀社会、小区需要协助的弱势群体，除公司赞助相关经费与设备外，更是鼓励全体员工一起投身于公益与小区活动，不定期举行员工联合捐款予弱势机构、提供在学硕士生奖助学金、弱势学生助学金，亦将资源挹注于文化艺术活动、小区发展，期透过自身的影响力促进地方经济发展、文艺活动活络，创造社会共享价值。

◎ 赞助台大体适能中心场地改造经费

台大医院体适能促进中心于2011年6月9日成立，为台大员工专属运动空间及设施，平均每月使用率约达1,000人次。新普科技赞助体适能促进中心之场地改造经费，提供医护人员软件与硬件兼备的舒适友善运动环境。



◎ 持续推动「远距e疗、健康乡里」计划

新普科技近年致力在绿色管理与永续发展，身为新竹在地企业，深耕在地，回馈乡里，自2021年起与台大医院新竹分院共同推动「远距e疗、健康乡里」计划，捐赠携带型医疗仪器与通讯诊察设施设备，让新竹台大分院的医疗团队走入小区，提供民众更具可近性的医疗服务及持续性的照护服务，实践在地就医、在地治疗、在地老化之目标。2023年进一步捐赠「数字医疗智能床头卡」设备500万元，相较于传统须以纸本记录病患疗程状况，数字医疗智能床头卡以电子纸显示广告牌，使医护人员能实时取得最新的诊疗信息，提高照护效率及病患满意度。



◎ 举办公益捐血活动

「捐血一袋，救人多命」，医疗用血时常短缺，为展现大爱精神及树立良好公益形象，新普科技 2023 年仍持续与捐血中心合作，举办到厂爱心捐血活动，邀请全体同仁一同挽袖捐热血，2021-2023 年共计 132 人参与爱心捐血公益活动。

◎ 关怀在地弱势群体

新普科技持续投入关怀弱势群体，尽一己之力，帮助在地相关团体机构，并偕同公司同仁，鼓励参与爱心捐赠物资活动。2023 年「物资捐赠 - 卫生纸及外套一批」给财团法人台湾省私立香园纪念教养院，赞助在地弱势群体照护机构。



◎ 永续环境，「海岸种树认养」公益活动

面对气候变迁带来的冲击，各国纷纷采取减碳行动，为环境投注心力。新普科技于 2022 年开始参与种树护林活动，透过原生海岸造林树种可以稳定沙洲及防止国土流失，维持生物多样性、保护生态系统及野生动植物的生存。2022 年赞助慈心基金会进行海岸种树认养公益活动，于苗栗县后龙镇参与「海岸种树公益活动」，经种植 8 个月后，目前整体存活率为 82%。2023 年新普科技同仁持续参加「新竹县竹北市新月沙湾种树公益活动」，共计 87 位同仁共同种植 200 棵树，为台湾的环境永续尽一份心力！





附录一：报告撰写及质量管理流程



附录二、GRI 内容索引

GRI 2：一般揭露 2021

揭露项目	对应章节	页码
组织及报导实务		
2-1 组织详细信息	1.1 公司概况	13
2-2 组织永续报导中包含的实体	关于本报告书	4
2-3 报告期间、频率及联络人	关于本报告书	4
2-4 信息重编	本报告书无信息重编	-
2-5 外部保证 / 确信	关于本报告书	4
活动与工作者		
2-6 活动、价值链和其他商业关系	1.1 公司概况	13
2-7 员工	6.1 员工概况	65
2-8 非员工的工作者	6.1 员工概况	68
治理		
2-9 治理结构和组成	2.1 治理运作	29
2-10 最高治理单位的提名和遴选	2.1 治理运作	29
2-11 最高治理单位的主席	2.1 治理运作	29
2-12 最高治理单位于监督冲击管理的角色	1.2 永续发展策略	29
2-13 冲击管理的负责人	1.2 永续发展策略	34
2-14 最高治理单位于永续报导的角色	1.2 永续发展策略	19
2-17 最高治理单位的群体智识	2.1 治理运作	29



揭露项目	对应章节	页码
2-18 最高治理单位的绩效评估	2.1 治理运作	29
2-19 薪酬政策	2.1 治理运作	31
2-20 薪酬决定流程	2.1 治理运作	31
策略、政策和实务		
2-22 永续发展策略的声明	董事长的话	6
	執行副總的話	7
2-23 政策承诺	2.2 诚信经营	19
	3.1 供应链管理	39
	6.2 人权管理	70
2-24 纳入政策承诺	2.2 诚信经营	19
	3.1 供应链管理	39
	6.2 人权管理	70
2-26 寻求建议合提出疑虑的机制	2.2 诚信经营	32
2-27 法律遵循	2.2 诚信经营	32
2-28 公协会的会员资格	1.1 公司概况	17
利害关系人议合		
2-29 利害关系人议合方针	1.3 利害关系人沟通	21
2-30 团体协约	本公司无成立工会	-

GRI 3：重大主题 2021

主题	GRI 准则	揭露项目	页码
法规遵循	3-3 重大主题管理		23
	GRI 416：顾客健康与安全 2016	416-2 违反有关产品与服务的安全法规之事件	32
	GRI 417：营销与标示 2016	417-2 未遵循产品与服务之信息与标示相关法规的事件	32
风险管理	3-3 重大主题管理		23
	GRI 201：经济绩效 2016	201-2 气候变迁所产生的财务影响及其它风险与机会	34
诚信经营	3-3 重大主题管理		23
	GRI 205：反贪腐 2016	205-2 有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	32
	GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 反竞争行为、反托拉斯和垄断行为的法律行动	32
	3-3 重大主题管理		23
	GRI 204：采购实务 2016	204-1 来自当地供货商的采购支出比例	40
	GRI 308：供货商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选新供货商	41
		308-2 供应链中负面的环境冲击以及所采取的行动	42
	GRI 414：供货商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选新供货商	41
		414-2 供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	42
供应链管理	3-3 重大主题管理		23
	GRI 201：经济绩效 2016	201-1 组织所产生及分配的直接经济价值	33
		201-3 确定给付制义务与其他退休计划	69



主题	GRI 准则	揭露项目	页码
气候变迁	3-3 重大主题管理		23
	GRI 305：排放 2016	305-1 直接 (范畴一) 温室气体排放	50
		305-2 能源间接 (范畴二) 温室气体排放	50
		305-3 其它间接 (范畴三) 温室气体排放	51
		305-4 温室气体排放密集度	50
		305-5 温室气体排放减量	50
洁净科技机会	3-3 重大主题管理		23
	GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	52
		302-3 能源密集度	52
		302-4 减少能源消耗	52
物料循环经济	3-3 重大主题管理		23
	GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	60
绿色产品	3-3 重大主题管理		23
	GRI 416：顾客健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别对健康和安全的影	62
职业安全卫生	3-3 重大主题管理		23
	GRI 403：职业安全卫生 2018	403-1 职业安全卫生管理系统	73
		403-2 危害辨识、风险评估及事故调查	73
		403-3 职业健康服务	76
		403-4 有关职业安全卫生之工作者参与、咨商与沟通	76
		403-5 有关职业安全卫生之工作者训练	75
		403-6 工作者健康促进	76
		403-7 预防和减缓与业务关系直接相关联之职业安全卫生的冲击	73
		403-8 职业安全卫生管理系统所涵盖之工作者	73
		403-9 职业伤害	74



GRI 特定主题揭露：自愿性揭露指标

GRI 准则	揭露项目	页码
GRI 303：水与放流水 2018	303-3 取水量	54
	303-4 排水量	54
	303-5 耗水量	54
GRI 306：废弃物 2020	306-2 废弃物相关显着冲击之管理	55
	306-3 废弃物的产生	55
	306-4 废弃物的处置移转	55
	306-5 废弃物的直接处置	55
GRI 402：劳资关系 2016	402-1 关于营运变化的最短预告期	69
GRI 405：员工多元化与平等机会 2016	405-1 治理单位与员工的多元化	66
GRI 406：不歧视 2016	406-1 歧视事件以及组织采取的改善行动	32
GRI 408：童工 2016	408-1 营运据点和供货商使用童工之重大风险	67
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具强迫与强制劳动事件重大风险的营运据点和供货商	70
GRI 412：人权评估 2016	412-1 接受人权检视或人权冲击评估的营运活动	71
金管会第四条	企业对气候相关风险与机会之治理情况、实际及潜在与气候相关之冲击、如何鉴别、评估与管理气候相关风险及用于评估与管理气候相关议题之指针与目标	45



附录三、SASB 内容索引

指标代码	揭露指标	说明												
	产品安全													
TC-HW-230a.1	描述产品数据安全风险的辨识和解决方法	新普台湾于 2023 年通过 ISO 27001 资讯安全管理系统认证，保障公司与客户之权益。新普科技产品均依各国强制或自愿性安全法规验证通过，并且要求产品外标上标注危险及易爆的警示。执行情形请详 2.5 资讯安全、5.4 化学品与有害物质。												
	员工多元性和包容性													
TC-HW-330a.1	(1) 管理人员 (2) 技术人员 (3) 所有其他员工的性别和种族群体所占的百分比，执行情形请详 6.1 员工概况。													
		<table><tr><th>性别</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>管理人员 (人)</td><td>9%</td><td>7%</td></tr><tr><td>技术人员 (人)</td><td>27%</td><td>12%</td></tr><tr><td>所有其他员工 (人)</td><td>64%</td><td>81%</td></tr></table>	性别	男性	女性	管理人员 (人)	9%	7%	技术人员 (人)	27%	12%	所有其他员工 (人)	64%	81%
性别	男性	女性												
管理人员 (人)	9%	7%												
技术人员 (人)	27%	12%												
所有其他员工 (人)	64%	81%												
		本公司正职员工皆为亚洲人。												
	产品生命周期													
TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 揭露物质的产品占营收比例	依据禁用物质法规定定期更新产品有害物质管理规定，执行情形请详 5.4 化学品与有害物质管理。												
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 登录要求或同等条件的合格产品所占百分比 (按收入计)	新普科技产品为 B2B 非终端产品，故难以搜集数据												
TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 标准的合格产品所占百分比 (按收入计)	新普科技产品为 B2B 非终端产品，故难以搜集数据												
TC-HW-410a.4	回收报废产品和电子废弃物的重量、回收百分比	新普科技产品为 B2B 非终端产品，故难以搜集数据												



指标代码	揭露指标	说明
供应链管理		
TC-HW-430a.1	通过 RBA 验证稽核流程 (VAP) 或同等审核的一阶供货商工厂所占的百分比 (a) 所有工厂和 (b) 高风险工厂	(a) 2023 年有 5 家通过 RBA VAP 及 28 家同等审核，共计稽核 33 家，总执行率为 11.8%；(b) 高风险工厂稽核率 80%。
TC-HW-430a.2	一阶供货商 (1) 与 RBA 验证稽核流程 (VAP) 或同等的不符合率，以及 (2)(a) 优先不符合和 (b) 其他不符合的 相关矫正措施比率	(1) 供货商 RBA 行为准则稽核不符合率 9.9%； (2) 优先不符合项矫正措施比率 100%；其他不符合项矫正措施比率 >90%。
材料采购		
TC-HW-440a.1	描述与使用关键材料有关的风险管理	新普科技要求供货商必须签署《冲突矿产宣告书》，并于供应链执行冲突矿产尽责调查，确保产品未使用来自冲突地区之矿物，执行情形请详 3.2 供货商 ESG 风险评估：责任矿产管理与尽责调查。
TC-HW-000.A	按产品类别生产的单位数	175,208 仟組
TC-HW-000.B	生产设施面积	1,569,545 平方英尺 (ft ²)
TC-HW-000.C	自有设施的生产	100%



附录四、联合国全球盟约对照表

分类	议题	对应章节
人权	企业界应支持并尊重国际公认的人权	6.2 人权管理
	保证不与践踏人权者同流合污	3.2 供应链 ESG 风险评估
劳工标准	企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权	6.2 人权管理
	禁止一切形式的强迫和强制劳动	6.2 人权管理
	切实禁用童工	6.2 人权管理
	杜绝就业和职业方面的歧视	6.2 人权管理
环境	企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战	4.1 气候变迁策略 4.2 温室气体盘查
	采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法	4.3 能源管理行动 4.4 环境污染防治
	鼓励开发和推广环境友好型技术	CH.5 绿色产品及创新
反贪腐	企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂	2.2 诚信经营



附录五、ISO 26000 对照表

主题	议题	对应章节
组织治理	执行目标时下决策与实施的系统。	1.2 永续发展策略 1.3 利害关系人沟通
人权	(1) 符合法规并避免因人权问题造成之风险之查核	6.2 人权管理
	(2) 人权风险处境	6.2 人权管理
	(3) 避免有同谋关系一直接、利益及沉默等同谋关系	2.2 诚信经营
	(4) 投诉处理	2.2 诚信经营
	(5) 歧视与弱势族群	6.2 人权管理
	(6) 公民权和政治权	6.2 人权管理
	(7) 经济、社会与文化权	6.1 员工概况
	(8) 工作的基本权利	6.1 员工概况
劳动实务	(1) 聘雇与聘雇关系	6.1 员工概况
	(2) 工作条件与社会保护	6.5 社会参与
	(3) 社会对话	1.3 利害关系人沟通
	(4) 工作的健康与安全	6.3 健康安全
	(5) 人力发展与训练	6.4 人才培力



主题	议题	对应章节
环境	(1) 污染预防	4.2 温室气体盘查 4.3 能源管理行动
	(2) 永续资源利用	4.4 环境污染防治 5.3 循环经济
	(3) 气候变迁减缓与适应	4.1 气候变迁策略
	(4) 自然环境的保护与恢复	报告书年度无参与
公平运作实务	(1) 反贪腐	2.2 诚信经营
	(2) 政治参与责任	报告书年度无参与政治活动
	(3) 公平竞争	2.2 诚信经营
	(4) 促进价值链的社会责任	3.2 供货商 ESG 风险评估
	(5) 尊重知识产权	2.2 诚信经营
消费者议题	(1) 公平营销、客观真实的信息与公平交易	1.1 公司概况
	(2) 消费者的健康与安全保护	5.4 化学品与有害物质
	(3) 永续消费	5.3 循环经济
	(4) 消费者服务、支持、抱怨与争议解决	1.1 公司概况
	(5) 消费者数据保护与隐私	2.2 诚信经营
	(6) 提供必要的服务	1.1 公司概况
	(7) 教育与认知	5.3 循环经济



主题	议题	对应章节
小区参与与发展	(1) 小区参与	6.5 社会参与
	(2) 教育与文化	6.5 社会参与
	(3) 就业机会创造与技术发展	6.1 员工概况
	(4) 科技发展	6.5 社会参与
	(5) 创造财富与收入	6.5 社会参与
	(6) 健康	6.5 社会参与
	(7) 社会投资	6.5 社会参与

附录六、上市上柜公司气候相关信息

项目	对应章节
1. 叙明董事会与管理阶层对于气候相关风险与机会之监督及治理。	4.1 气候变迁策略
2. 叙明所辨识之气候风险与机会如何影响企业之业务、策略及财务 (短期、中期、长期)。	4.1 气候变迁策略
3. 叙明极端气候事件及转型行动对财务之影响。	4.1 气候变迁策略
4. 叙明气候风险之辨识、评估及管理流程如何整合于整体风险管理制度。	4.1 气候变迁策略
5. 若使用情境分析评估面对气候变迁风险之韧性，应说明所使用之情境、参数、假设、分析因子及主要财务影响。	4.1 气候变迁策略
6. 若有因应管理气候相关风险之转型计划，说明该计划内容，及用于辨识及管理实体风险及转型风险之指针与目标。	4.1 气候变迁策略
7. 若使用内部碳定价作为规划工具，应说明价格制定基础。	4.1 气候变迁策略
8. 若有设定气候相关目标，应说明所涵盖之活动、温室气体排放范畴、规划期程，每年达成进度等信息；若使用碳抵换或再生能源凭证 (RECs) 以达成相关目标，应说明所抵换之减碳额度来源及数量或再生能源凭证 (RECs) 数量。	4.2 温室气体盘查
9. 温室气体盘查及确信情形。	4.2 温室气体盘查

附录七、第三方查证声明书



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE SIMPLO TECHNOLOGY CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2023

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by SIMPLO TECHNOLOGY CO., LTD. (hereinafter referred to as SIMPLO TECHNOLOGY) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2023 (hereinafter referred to as the Report). The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report presented and complies with the GRI Standards and AA1000 Accountability Principles (2018) during assurance 2024/5/17–2024/6/27 in SIMPLO TECHNOLOGY headquarter. The boundary of this report includes SIMPLO TECHNOLOGY Taiwan and overseas operational and production or service sites' specific performance data included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented. Sustainability Accounting Standards (SASB) and Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) were not included in this assurance process. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all SIMPLO TECHNOLOGY's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the SIMPLO TECHNOLOGY's Sustainability Report of 2023 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of SIMPLO TECHNOLOGY. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of assurance with the intention to inform all SIMPLO TECHNOLOGY's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organization's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options and Level of Assurance

A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000ASv3 Type 1 Moderate (AA1000AP Evaluation only)

TWLPP 5008 Issue 2404

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

1	GRI Standards (Reference)
2	AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standards.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and assurance, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from SIMPLO TECHNOLOGY, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

ASSURANCE / VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP 5008 Issue 2404

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

SIMPLO TECHNOLOGY has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity through formalised commitment from the highest governing body. A variety of engagement efforts such as questionnaire and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns.

MATERIALITY

SIMPLO TECHNOLOGY has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders. It's recommended to use appropriate quantitative and thresholds to determine the significance, likelihood, and present and expected future impact of identified material sustainability topics.

RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. Communications with stakeholders on an ongoing and timely manner are recommended to be delivered reasonable and viable responses.

IMPACT

SIMPLO TECHNOLOGY has performed processes to recognize and manage the organisation's impacts that are applied across the organisation under the governance of senior management. In the future, it can be considered to defined methodology with the quantitative criteria or monetization to present the intensity of impact and prioritization.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, SIMPLO TECHNOLOGY's Sustainability Report of 2023, is reporting with reference to the GRI Standards and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1 Foundation 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. The report has properly disclosed information related to SIMPLO TECHNOLOGY's contributions to sustainability development. In the future, it can be considered to enhance the disclosure about implementation of due diligence through which SIMPLO TECHNOLOGY identifies, prevents, mitigates, and accounts for how it addresses its actual and potential negative impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
17 July, 2024
www.sgs.com



TWLPP 5008 Issue 2404

Lighting the Future





SMP



新普科技股份有限公司

303103 新竹县湖口乡八德路2段471号

☎ +886-3-5695920

